



FORSLAGSKATALOG

KFUM-SPEJDERNES LANDSMØDE 2024

07-09-2024 kl. 23:21

KFUM-SPEJDERNE I DANMARK

OVERSIGT OVER LOVÆNDRINGSFORSLAG

Lovændringsforslag L1	L1: NYT FORMÅL & ARBEJDSFORM	Side 6
Ændringsforslag L1.1	L1.1: NYT FORMÅL & ARBEJDSFORM, FOLKEKIRKENS KRISTNE BUDSKAB	Side 9
Lovændringsforslag L2	L2: TYDELIGERE TILKNYTNING TIL WOSM	Side 11
Lovændringsforslag L3	L3: FORNYELSE I LEDERSTABENE	Side 12
Ændringsforslag L3.1	L3.1: FORNYELSE I LEDERSTABENE, DISTRIKTSMØDETS MULIGHED FOR UNDTAGELSE	Side 14
Ændringsforslag L3.2	L3.2: FORNYELSE I LEDERSTABENE, UDSKRIVNING AF DISTRIKTER	Side 17
Lovændringsforslag L4	L4: ANTAL MEDLEMMER I HOVEDBESTYRELSEN	Side 19
Ændringsforslag L4.1	L4.1: ANTAL MEDLEMMER I HOVEDBESTYRELSEN, 9 MEDLEMER	Side 21
Lovændringsforslag L5	L5: STRATEGISK ANSVAR	Side 23
Lovændringsforslag L6	L6: DISTRIKTSMØDE HVERT ÅR OG FORSKUDT VALGPERIODE	Side 25
Lovændringsforslag L7	L7: DISTRIKTSSTAB OG DISTRIKTSFORKYNDELSESLEDER	Side 28
Ændringsforslag L7.1	L7.1: DISTRIKTSSTAB OG DISTRIKTSFORKYNDELSESLEDER, VALG AF DISTRIKTSCHIEFASSISTENT	Side 30

OVERSIGT OVER RESOLUTIONSFORSLAG

Resolutionsforslag R1	R1: KORPSETS FORSKELLIGE TITLER OG BRUG AF DISSE	Side 32
Resolutionsforslag R2	R2: LANDSDÆKKENDE NETVÆRK AF LEDERE TIL AT STYRKE FORKYNDELSEN	Side 33

OVERSIGT OVER ØVRIGE FORSLAG

Beslutningsforslag B1	B1: GENEREL BEMYNDIGELSE AF HOVEDBESTYRELSEN	Side 34
Beslutningsforslag B2	B2: KORPSAFGIFT FOR 2025-2026	Side 35

LÆSEVEJLEDNING

Alle forslag nummereres fortløbende. Derudover er lovændringsforslag nummereret med et **L**, resolutionsforslag nummereret med et **R**, beslutningsforslag nummereret med et **B** og ændringsforslag til stillede forslag nummereret med det oprindelige forslagsnummer efterfulgt af et punktum og dernæst et fortløbende nummer for det pågældende oprindelige forslag (f.eks. L1.1). Nummeringen er angivet i øverste venstre hjørne på alle de sider, som forslaget omfatter.

For lovændringsforslag gælder det, at nuværende lovtekst, som foreslås slettet, er markeret med rød, kursiv og gennemstreget, som eksemplet herunder:

~~Denne tekst foreslås slettet fra paragrafferne~~

Ligeledes gælder det for lovændringsforslag, at tekst som foreslås tilføjet til den nuværende lovtekst er markeret med grønt, fed og understreget, som herunder:

Denne tekst foreslås tilføjet til paragrafferne

Endeligt gælder det for lovændringsforslag, at nuværende lovtekst, som ikke foreslås ændret, er markeret med sort, normal skrift, som eksemplet herunder:

Denne tekst foreslås ikke ændret i paragrafferne

For hvert forslag er ligeledes givet en motivation for forslaget. Denne findes før selve forslagsteksten. I visse tilfælde forefindes også oplysninger om konsekvensrettelser, som vil blive udført, såfremt forslaget vedtages af Landsmødet.

Selve ændringsforslaget stilles op imod den nuværende tekst for, at forslaget lettere kan sammenlignes med vores nuværende lovtekst. Derudover vises også den fulde foreslåede tekst, uden tilføjelser og fjernelser markeret, som i eksemplet herunder. I bunden af siden angives endvidere, om forslaget fortsætter på næste side, eller om forslagsteksten er slut. Herunder ses et eksempel på, hvordan det samlede lovændringsforslag skal læses.

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 87. Overskrift Dette er den nuværende lovtekst, som den ser ud i dag.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 87. Overskrift Dette er den nuværende fremtidige lovtekst, som den ser ud i dag efter landsmødet, hvis forslaget vedtages.	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 87. Overskrift Dette er den fremtidige lovtekst, som den ser ud efter landsmødet, hvis forslaget vedtages.
---	--	--

Forslagsteksten er slut.

KONSEKVENSER MELLEM FORSLAG

Herunder findes en oversigt over, hvilke paragraffer der foreslås ændringer til fordelt på de enkelte forslag. Såfremt vedtagne forslag medfører konsekvensrettelser i andre paragraffer, indarbejdes ændringerne redaktionelt efter landsmødet i overensstemmelse med betingelserne i B1 om Generel bemyndigelse af Hovedbestyrelsen.

Forslag	§ 1	§ 2	§ 3	§ 4	§ 5	§ 6	§ 7	§ 8	§ 9	§ 10	§ 11	§ 12	§ 13	§ 14	§ 15	§ 16	§ 17	§ 18	§ 19	§ 20	§ 21	§ 22
L1			x	x																		
L2		x																				
L3								x														
L4																						
L5																						
L6																						
L7																						

Forslag	§ 23	§ 24	§ 25	§ 26	§ 27	§ 28	§ 29	§ 30	§ 31	§ 32	§ 33	§ 34	§ 35	§ 36	§ 37	§ 38	§ 39	§ 40	§ 41	§ 42	
L1																					
L2																					
L3																					
L4												x									
L5															x						
L6								x	x	x											
L7										x											

L1: NYT FORMÅL & ARBEJDSFORM

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

KFUM-Spejdernes formål skal være forståeligt for medlemmerne, sætte en tydelig retning og inspirere til godt spejderarbejde. Derfor indstiller hovedbestyrelsen forslag til et nyt formål og en ny arbejdsform. Når formål og arbejdsform er retvisende og opdateret, vil ledere og andre medlemmer af korpset i højere grad opleve, at det er relevant at bruge formålet aktivt i spejderarbejdet. Det styrker den fælles KFUM-Spejderidentitet og følelsen af at bidrage til noget større end en selv, når formålet bruges aktivt. Det vil ligeledes blive mere naturligt at anvende formålet i kommunikation omkring KFUM-Spejderne, både lokalt og nationalt, f.eks. i forbindelse med forældrekommunikation og fondsansøgninger. Desuden kan det nye formål styrke tilslutningen til organisationen, både i form af flere medlemmer, men også i form af f.eks. øget interesse for at samarbejde med KFUM-Spejderne.

I dette formålsforslag er kerneelementerne ved KFUM-Spejdernes arbejde tydeliggjort. Udviklingen af ansvarsfulde hele mennesker, hvor individet, fællesskabet, naturen og samfundet er fremhævet. Her er altså tale om en alsidig udvikling af spejderen.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 3. Formål	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 3. Formål	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 3. Formål
Korpset er et folkekirkeligt arbejde, hvis formål er at lade børn og unge møde det kristne evangelium og i overensstemmelse med den internationale spejderbevægelses idé at oplære til selvstændighed, medansvar, demokratisk livsholdning og mellemfolkelig forståelse.	<i>Korpset er et folkekirkeligt arbejde, hvis formål er at lade børn og unge møde det kristne evangelium og i overensstemmelse med den internationale spejderbevægelses idé at oplære til selvstændighed, medansvar, demokratisk livsholdning og mellemfolkelig forståelse.</i>	KFUM-Spejderne i Danmark er en børne- og ungdomsorganisation, der bidrager til at udvikle spejderne til hele mennesker, som tager ansvar for sig selv, andre, naturen og samfundet. Dette sker i forpligtende fællesskaber og i overensstemmelse med organisationens kristne ståsted samt den internationale spejderbevægelses idé.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 4. Arbejdsform</p> <p>Korpsets formål søges virkeliggjort gennem varierende former for forkyndelse og kristendomsundervisning og gennem spejdersport, friluftsliv og en videre kreds af aktiviteter, idet der tilstræbes en vekselvirkning mellem individuel udfoldelse og samarbejde med andre.</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p><u>KFUM-Spejderne i Danmark er en børne- og ungdomsorganisation, der bidrager til at udvikle spejderne til hele mennesker, som tager ansvar for sig selv, andre, naturen og samfundet. Dette sker i forpligtende fællesskaber og i overensstemmelse med organisationens kristne ståsted samt den internationale spejderbevægelses idé</u></p> <p>§ 4. Arbejdsform</p> <p><i>Korpsets formål søges virkeliggjort gennem varierende former for forkyndelse og kristendomsundervisning og gennem spejdersport, friluftsliv og en videre kreds af aktiviteter, idet der tilstræbes en vekselvirkning mellem individuel udfoldelse og samarbejde med andre.</i></p> <p><u>Spejdermetoden, mødet med folkekirkens kristne budskab samt organisationens traditioner og symboler er rammen for spejderarbejdet. Her udfordres den enkelte spejder i samarbejde og fællesskab med andre, og der lægges vægt på:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>at træne og anvende praktiske færdigheder og personlige kompetencer</u> • <u>at inddrage børn og unge i beslutninger</u> • <u>at omfavne og bruge spejdernes forskelligheder</u> • <u>at være i, udforske og respektere naturen</u> • <u>at reflektere over tro i eget og andres liv</u> • <u>at række ud over sig selv lokalt, nationalt og globalt</u> 	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 4. Arbejdsform</p> <p>Spejdermetoden, mødet med folkekirkens kristne budskab samt organisationens traditioner og symboler er rammen for spejderarbejdet. Her udfordres den enkelte spejder i samarbejde og fællesskab med andre, og der lægges vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at træne og anvende praktiske færdigheder og personlige kompetencer • at inddrage børn og unge i beslutninger • at omfavne og bruge spejdernes forskelligheder • at være i, udforske og respektere naturen • at reflektere over tro i eget og andres liv • at række ud over sig selv lokalt, nationalt og globalt • at skabe unikke og mindeværdige oplevelser
--	---	--

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i> <ul style="list-style-type: none">• <u>at skabe unikke og mindeværdige oplevelser</u>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
--------------------------	---	--------------------------

Forslagsteksten er slut

L1.1: NYT FORMÅL & ARBEJDSFORM, FOLKEKIRKENS KRISTNE BUDSKAB

FORSLAGSSTILLERE

Hafnia distrikt og Rosenvænget gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Dette ændringsforslag handler primært om en ændring i ordlyden i forslaget stillet af hovedbestyrelsen om en ny formålsparagraf. Hovedbestyrelsen foreslår en formulering, der hedder "folkekirkens kristne budskab". Dette findes ikke. Det kristne budskab er det kristne budskab, og det handler om næstekærlighed og tilgivelse uanset, om man er protestant, katolik eller noget tredje.

Nærværende ændringsforslag handler desuden om, at hovedbestyrelsen med sit forslag har valgt at fjerne folkekirken fra selve formålsparagraffen, som er §3, til fordel for en formulering om "organisationens kristne ståsted". Det er dog ikke nævnt, hvilket kristent ståsted der er tale om, og det kan hermed være alle kirkeretninger under kristendommen fx katolicismen, Faderhuset eller andre. Med denne ændring i ordlyden i §4 kan det opfattes, som at organisationens kristne ståsted er folkekirken. Det anbefales at holde fast i folkekirken som ramme om KFUM-Spejdernes arbejde af såvel teologiske som økonomiske årsager.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende foreslået ordlyd:</i>	<i>Ændringer i foreslået ordlyden:</i>	<i>Ny foreslået ordlyd:</i>
§ 3 Formål KFUM-Spejderne i Danmark er en børne- og ungdomsorganisation, der bidrager til at udvikle spejderne til hele mennesker, som tager ansvar for sig selv, andre, naturen og samfundet. Dette sker i forpligtende fællesskaber og i overensstemmelse med organisationens kristne	§ 3 Formål KFUM-Spejderne i Danmark er en børne- og ungdomsorganisation, der bidrager til at udvikle spejderne til hele mennesker, som tager ansvar for sig selv, andre, naturen og samfundet. Dette sker i forpligtende fællesskaber og i overensstemmelse med organisationens kristne	§ 3 Formål KFUM-Spejderne i Danmark er en børne- og ungdomsorganisation, der bidrager til at udvikle spejderne til hele mennesker, som tager ansvar for sig selv, andre, naturen og samfundet. Dette sker i forpligtende fællesskaber og i overensstemmelse med organisationens kristne

<p>ståsted samt den internationale spejderbevægelses idé.</p> <p>§4 Arbejdsform Spejdermetoden, mødet med folkekirkens kristne budskab samt organisationens traditioner og symboler er rammen for spejderarbejdet. Her udfordres den enkelte spejder i samarbejde og fællesskab med andre, og der lægges vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at træne og anvende praktiske færdigheder og personlige kompetencer • at inddrage børn og unge i beslutninger • at omfavne og bruge spejdernes forskelligheder • at være i, udforske og respektere naturen • at reflektere over tro i eget og andres liv • at række ud over sig selv lokalt, nationalt og globalt • at skabe unikke og mindeværdige oplevelser 	<p>ståsted samt den internationale spejderbevægelses idé.</p> <p>§4 Arbejdsform Spejdermetoden, mødet med folkekirkens kristne budskab samt organisationens traditioner og symboler er rammen for spejderarbejdet. Her udfordres den enkelte spejder i samarbejde og fællesskab med andre, og der lægges vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at træne og anvende praktiske færdigheder og personlige kompetencer • at inddrage børn og unge i beslutninger • at omfavne og bruge spejdernes forskelligheder • at være i, udforske og respektere naturen • at reflektere over tro i eget og andres liv • at række ud over sig selv lokalt, nationalt og globalt • at skabe unikke og mindeværdige oplevelser 	<p>ståsted samt den internationale spejderbevægelses idé.</p> <p>§4 Arbejdsform Spejdermetoden, mødet med folkekirken samt organisationens traditioner og symboler er rammen for spejderarbejdet. Her udfordres den enkelte spejder i samarbejde og fællesskab med andre, og der lægges vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at træne og anvende praktiske færdigheder og personlige kompetencer • at inddrage børn og unge i beslutninger • at omfavne og bruge spejdernes forskelligheder • at være i, udforske og respektere naturen • at reflektere over tro i eget og andres liv • at række ud over sig selv lokalt, nationalt og globalt • at skabe unikke og mindeværdige oplevelser
---	--	--

Forslagsteksten er slut

L2: TYDELIGERE TILKNYTNING TIL WOSM

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Hovedbestyrelsen ønsker at tydeliggøre vores tilknytning til WOSM og vil derfor understrege, at vores vedtægter er i overensstemmelse med deres. Dette ønsker hovedbestyrelsen for at sikre et fortsat godt samarbejde med den internationale spejderbevægelse.

FORSLAGSTEKST

<p><i>Nuværende ordlyd:</i> § 2. Forhold til verdensspejderbevægelsen</p> <p>Korpset er en landsorganisation, der gennem The Danish Scout Council er anerkendt og registreret i verdensspejderbevægelsen WOSM (The World Organization of the Scout Movement).</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i> § 2. Forhold til verdensspejderbevægelsen</p> <p>Korpset er en landsorganisation, der gennem The Danish Scout Council er anerkendt og registreret i verdensspejderbevægelsen WOSM (The World Organization of the Scout Movement) <u>The World Organization of the Scout Movement (WOSM), og korpsets vedtægter er i overensstemmelse med WOSM's vedtægter.</u></p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i> § 2. Forhold til verdensspejderbevægelsen</p> <p>Korpset er en landsorganisation, der gennem The Danish Scout Council er anerkendt og registreret i verdensspejderbevægelsen The World Organization of the Scout Movement (WOSM), og korpsets vedtægter er i overensstemmelse med WOSM's vedtægter.</p>
---	--	---

Forslagsteksten er slut.

L3: FORNYELSE I LEDERSTABENE

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Hovedbestyrelsen ønsker en naturlig fornyelse i korpsets øverste lederroller og indstiller derfor, at hovedbestyrelsesmedlemmer, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv, distriktsledere og distriktsassistenter fremadrettet maksimalt kan varetage den samme funktion i 8 sammenhængende år. Den naturlige fornyelse er vigtig for at fastholde en positiv udvikling af korpset, og for at give flere mulighed for at engagere sig i de forskellige lederfunktioner. På den måde sigtes der mod mere bæredygtig ledelse i flere niveauer af korpset.

Et maksimum på 8 sammenhængende år bidrager blandt andet til, at der løbende vil finde samtaler sted om efterfølgere. Disse samtaler vil forhåbentligt bidrage til kompetenceudvikling hos potentielle kandidater. Gennem samtalerne kan der nemlig blive sat fokus på, hvordan man bedst muligt forbereder en efterfølger på den kommende funktion.

Derudover vil de løbende samtaler forhåbentligt bidrage til at flere vil føle sig motiveret til at opsøge nye funktioner, og det kan blive mere acceptabelt at melde sit kandidatur til en funktion.

Hovedbestyrelsen er opmærksom på, at dette kan opleves som at blive fravalgt til en funktion. Her skal det understreges, at det ikke er intentionen at afholde nogen fra at være frivillig. Det er i stedet meningen, at den regelmæssige udskiftning skal bidrage til flere frivillige i korpset.

Det vil være muligt at varetage den samme funktion i 8 sammenhængende år, f.eks. distriktschef, og derefter lave noget andet i nogle år, f.eks. enhedsleder, og så efterfølgende vende tilbage til at være distriktschef.

De maksimale 8 år tæller fra næstkommende valg eller udpegning.

FORSLAGSTEKST

<p><i>Nuværende ordlyd:</i> § 8. Ledere</p> <p>Ledere generelt: [...] 3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere.</p> <p>4. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Samtykke, til at oplysningerne indhentes, skal gives. [...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i> § 8. Ledere</p> <p>Ledere generelt: [...] 3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere.</p> <p><u>4. Ingen distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen kan besidde denne funktion i mere end 8 sammenhængende år.</u></p> <p><u>5. §8 stk. 4. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen som vælges eller udpeges efter landsmødet 2024 kan sidde en 8-årig periode.</u></p> <p>4. 6. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Samtykke, til at oplysningerne indhentes, skal gives. [...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i> § 8. Ledere</p> <p>Ledere generelt: [...] 3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere.</p> <p>4. Ingen distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen kan besidde denne funktion i mere end 8 sammenhængende år.</p> <p>5. §8 stk. 4. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen som vælges eller udpeges efter landsmødet 2024 kan sidde en 8-årig periode.</p> <p>6. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Samtykke, til at oplysningerne indhentes, skal gives. [...]</p>
--	--	--

Forslagsteksten er slut.

L3.1: FORNYELSE I LEDERSTABENE, DISTRIKTSMØDETS MULIGHED FOR UNDTAGELSE

FORSLAGSSTILLERE

Herluf distrikt, Fionia distrikt og Dybbøl gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Motivationen til dette ændringsforslag kommer ud fra et ønske om, at forslaget ikke skal påvirke gode og velfungerende distrikter. Forslaget om en øvre grænse for, hvor længe man kan sidde i distriktsstaben, skaber bl.a. et vigtigt fokus på at lade nye, engagerede kræfter få lov at komme til, og dette fokus ønsker vi at bibeholde. Selvom der i nogle distrikter måske er behov for udskiftning og ny energi, rammer dette forslag dog også skævt. Ved at tvinge nogle til at træde ud af en distriktstab, eller finde en ny rolle i staben, åbner det selvfølgelig op for, at nye kræfter kan komme til og tage over. Men hvem siger, at der overhoved er nye, der har lyst til at tage over? Mange gruppers ledere har nok i at drive spejdergruppe og planlægge møder og ture. Derfor er der i mange distrikter i forvejen mangel på stabsmedlemmer. Hvordan skal man kunne finde en ny distriktschef (DTC) eller uddannelsesansvarlig (DTU), når det allerede er svært at finde stabsmedlemmer? Hvis en DTC skal træde af efter 8 år, uden at der er en anden, der har lyst til at tage over, står distriktet med et stort problem. For *"lysten til at ville, skaber evnen til at kunne."* Med andre ord, så uden lysten til opgaven, har man heller ikke evnerne til at løse den. Vi frygter at i dette tilfælde, vil kvaliteten og kontakten til grupperne falde i hele distriktet.

Der er også distriktstabe, hvor der sidder dygtige og erfarne ledere, som er guld værd for et distrikt. Hvorfor skal disse personer skubbes ud, bare fordi der er gået 8 år? Der sidder mange DTC'er, der lægger et kæmpe arbejde, og hvor grupperne synes, at personen er den klart bedst egnede til opgaven. Der sidder DTU'er, der er top engageret i at sende spejdere på uddannelse. Ikke mindst sidder der assistenter (DTA'er), som er med til at løse alle de andre og mindre specifikke opgaver, og som er med til at skabe bred dialog og flere synspunkter til stabsarbejdet. Hvorfor skal nogen af disse personer stoppe, bare fordi man har gjort det i 8 år? Hvis man ikke ønsker sin rolle eller opgave længere, kan man altid rokere rundt eller træde ud af staben.

Vi forslår, at distriktsmødet skal have mulighed for at stemme igennem, at reglen skal ses bort fra. Dette skal ske med 2/3 stemmer for. Vi mener, at det skal være 2/3 for at sikre, at det er en bred holdning i distriktet, og at der dermed er et tydeligt ønske om, at stabsmedlemmerne skal kunne fortsætte deres gode arbejde.

Hvert distrikt er forskelligt og løser deres opgave, som de selv finder det bedst. Derfor synes vi ikke, at der skal sættes regler for, hvor længde man skal have lov til at yde en ekstra indsats for grupperne gennem distriktsarbejdet. Men ved at der til hvert distriktsmøde skal stemmes om, hvorvidt reglen skal ses bort fra, skabes der dialog og eftertanke om, at nogle har siddet længe og om der måske skal nye til. Distriktsarbejde skal man ikke tage for givet som gruppe eller korps. Distriktstabe fortjener en kæmpe tak og ikke en regel, der begrænser deres frihed til at arbejde, som distriktet finder det bedst.

FORSLAGSTEKST

<p><i>Nuværende foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 8. Ledere Ledere generelt: [...]</p> <p>3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere.</p> <p>4. Ingen distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen kan besidde denne funktion i mere end 8 sammenhængende år.</p> <p>5. §8 stk. 4. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen som vælges eller udpeges efter landsmødet 2024 kan sidde en 8-årig periode.</p> <p>6. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Samtykke, til at oplysningerne indhentes, skal gives. [...]</p>	<p><i>Ændringer i foreslået ordlyden:</i></p> <p>§ 8. Ledere Ledere generelt: [...]</p> <p>3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere.</p> <p>4. Ingen distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samteller medlemmer af hovedbestyrelsen kan besidde denne funktion i mere end 8 sammenhængende år. <u>Det samme gælder distriktschefer og distriktsassistenter, medmindre 2/3 af distriktsmødet stemmer for, at der skal ses bort fra reglen.</u> <u>Denne afstemning skal foregå lige inden ”valg af distriktstab” i dagsordenen for distriktsmødet.</u></p> <p>5. §8 stk. 4. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen som vælges eller udpeges efter landsmødet 2024 kan sidde en 8-årig periode.</p> <p>6. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.</p>	<p><i>Ny foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 8. Ledere Ledere generelt: [...]</p> <p>3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere.</p> <p>4. Ingen ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv eller medlemmer af hovedbestyrelsen kan besidde denne funktion i mere end 8 sammenhængende år. Det samme gælder distriktschefer og distriktsassistenter, medmindre 2/3 af distriktsmødet stemmer for, at der skal ses bort fra reglen. Denne afstemning skal foregå lige inden ”valg af distriktstab” i dagsordenen for distriktsmødet.</p> <p>5. §8 stk. 4. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen som vælges eller udpeges efter landsmødet 2024 kan sidde en 8-årig periode.</p> <p>6. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.</p>
--	---	--

Samtykke, til at oplysningerne indhentes, skal gives. [...]
--

Forslagsteksten er slut

L3.2: FORNYELSE I LEDERSTABENE, UDSKRIVNING AF DISTRIKTER

FORSLAGSSTILLERE

Lystrup gruppe, Stavtrup gruppe og Marselis distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Der virker til at være bred enighed om, at der er et problem, som skrevet i forslag L3. Dog virker det til at mange ikke synes det er en god løsning på distrikts niveau. Hvis hovedbestyrelsen, og dem som kender til de, i paragraffen, nævnte instanser, synes at dette kunne være en god løsning til disse instanser, vil jeg foreslå at fjerne distrikterne fra forslaget og beholde forslaget for de instanser, hvor dette kan ses som en god løsning.

<p><i>Nuværende foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 8. Ledere Ledere generelt: [...] 3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere. 4. Ingen distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen kan besidde denne funktion i mere end 8 sammenhængende år. 5. §8 stk. 4. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen som vælges eller udpeges efter landsmødet 2024 kan sidde en 8årig periode. 6. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have</p>	<p><i>Ændringer i foreslået ordlyden:</i></p> <p>§ 8. Ledere Ledere generelt: [...] 3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere. 4. Ingen distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen kan besidde denne funktion i mere end 8 sammenhængende år. 5. §8 stk. 4. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at distriktschefer, distriktsassistenter, ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen som vælges eller udpeges efter landsmødet 2024 kan sidde en 8årig periode. 6. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have registreret en afgørelse i Det Centrale</p>	<p><i>Ny foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 8. Ledere Ledere generelt: [...] 3. I alle enheder bør der udnævnes både mandlige og kvindelige ledere. 4. Ingen ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen kan besidde denne funktion i mere end 8 sammenhængende år. 5. §8 stk. 4. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at ledere med særlige, af hovedbestyrelsen, tildelte hverv samt medlemmer af hovedbestyrelsen som vælges eller udpeges efter landsmødet 2024 kan sidde en 8årig periode. 6. Ingen ledere eller rovere over 15 år må have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens §</p>
--	---	---

ÆNDRINGSFORSLAG TIL LOVÆNDRINGSFORSLAG | L3.2

<p>registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Samtykke, til at oplysningerne indhentes, skal gives. [...]</p>	<p>Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Samtykke, til at oplysningerne indhentes, skal gives. [...]</p>	<p>210, § 222, jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Samtykke, til at oplysningerne indhentes, skal gives. [...]</p>
---	---	--

Forslagsteksten er slut

L4: ANTAL MEDLEMMER I HOVEDBESTYRELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Hovedbestyrelsen har traditionelt set været en arbejdende bestyrelse. I de senere landsmødeperioder har kombinationen af en arbejdende bestyrelse og øgede krav til god forretningsførelse for bestyrelser, medvirket til et øget beslutningspres i hovedbestyrelsen, som fremadrettet vil betyde mere mødetid for hovedbestyrelsen, hvis ikke opgaveportefølje og organisering justeres.

For fremadrettet fortsat at kunne tilbyde frivillige at varetage opgaven som hovedbestyrelsesmedlem indenfor rimelighedens grænser, ønsker hovedbestyrelsen at antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer ændres fra 11 til 7. Ændringen vil betyde, at opgaveporteføljen i hovedbestyrelsen tilsvarende justeres. Opgaver af operationel karakter vil korpskontoret fremadrettet have en større aktie i udførelsen af.

Denne ændring er motiveret af flere nøgelfaktorer, der sigter mod at optimere vores styringsstruktur og ledelseskapacitet:

Forbedret beslutningseffektivitet: En mindre bestyrelse vil muliggøre mere kvalitet i beslutningstagning. Dette er afgørende i en tid, hvor agile beslutninger kan være forskellen mellem at stagnere og at skabe fremskridt.

Skærpet fokus på strategiske prioriteter: Hovedbestyrelsen bør alene have fokus på strategisk udvikling og prioritering og dermed ikke udførelse af konkrete opgaver. Derfor bortfalder behovet for et stort antal hovedbestyrelsesmedlemmer. Implementering af beslutninger uddelegeres til f.eks. styregrupper, arbejdsgrupper, udvalg og/eller korpskontoret.

Styrket sammenhæng og ansvarlighed: En reduceret bestyrelsesstørrelse fremmer større gennemsigtighed og ansvarlighed, da det bliver lettere at tildele og følge op på ansvarsområder.

Øget engagement og deltagelse: Mindre grupper fremmer typisk en højere grad af interaktion og engagement blandt medlemmerne. Dette kan føre til mere dynamiske diskussioner og en stærkere fælles forståelse af de udfordringer og muligheder, organisationen står over for.

FORSLAGSTEKST

<p><i>Nuværende ordlyd:</i> § 34 Landsmødet</p> <p>[...] 4. Til hovedbestyrelsen vælges 11 repræsentanter og 3 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives 11 stemmer, og der skal afgives mindst 6 stemmer. Der må kun afgives én stemme på hver kandidat. Hvis et medlem af hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 3 med højest stemmetal som suppleanter. [...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i> §34 Landsmødet</p> <p>[...] 4. Til hovedbestyrelsen vælges 11 7 repræsentanter og 3 2 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives 11 7 stemmer, og der skal afgives mindst 6 4 stemmer. Der må kun afgives én stemme på hver kandidat. Hvis et medlem af hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 3 2 med højest stemmetal som suppleanter. [...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i> §34 Landsmødet</p> <p>[...] 4. Til hovedbestyrelsen vælges 7 repræsentanter og 2 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives 7 stemmer, og der skal afgives mindst 4 stemmer. Der må kun afgives én stemme på hver kandidat. Hvis et medlem af hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 2 med højest stemmetal som suppleanter. [...]</p>
---	---	---

Forslagsteksten er slut.

L4.1: ANTAL MEDLEMMER I HOVEDBESTYRELSEN, 9 MEDLEMMER

FORSLAGSSTILLERE

Knuden Aalborg, Ikast gruppe, Harlev-Framlev, Hafnia distrikt, Kudu gruppe, Fornæs gruppe og Gudenå distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Vi støtter som udgangspunkt forslaget fra Hovedbestyrelsen om at nedjustere antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer for at forbedre beslutningseffektiviteten i hovedbestyrelsen. Dog mener vi, at 7 medlemmer er et for lavt antal, hvorfor vi stiller forslaget om at ændre antallet fra 11 til 9 medlemmer.

Ved at have en hovedbestyrelse på 9 medlemmer tror vi på, at vi foruden ovenstående sikrer, at flere aspekter/vinkler kommer til udtryk i debatterne i hovedbestyrelsen, og at beslutningerne derfor vil blive taget på et dybere og bredere grundlag.

Derudover mener vi også, at valget til hovedbestyrelsen vil blive mere bæredygtigt, når man ser på antal opstillere over de sidste års landsmøder.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende foreslået ordlyd:</i>	<i>Ændringer i foreslået ordlyden:</i>	<i>Ny foreslået ordlyd:</i>
<p>§34 Landsmødet</p> <p>[...] 4. Til hovedbestyrelsen vælges 7 repræsentanter og 2 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives 7 stemmer, og der skal afgives mindst 4 stemmer. Der må kun afgives én stemme på</p>	<p>§34 Landsmødet</p> <p>[...] 4. Til hovedbestyrelsen vælges 7<u>9</u> repræsentanter og 2 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives 7<u>9</u> stemmer, og der skal afgives mindst 4<u>5</u> stemmer.</p>	<p>§34 Landsmødet</p> <p>[...] 4. Til hovedbestyrelsen vælges <u>9</u> repræsentanter og 2 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives <u>9</u> stemmer, og der skal afgives mindst <u>5</u> stemmer. Der må kun afgives én stemme på</p>

ÆNDRINGSFORSLAG TIL LOVÆNDRINGSFORSLAG | L4.1

hver kandidat. Hvis et medlem af hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 2 med højest stemmetal som suppleanter.

Der må kun afgives én stemme på hver kandidat. Hvis et medlem af hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 2 med højest stemmetal som suppleanter.

hver kandidat. Hvis et medlem af hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 2 med højest stemmetal som suppleanter.

Forslagsteksten er slut.

L5: STRATEGISK ANSVAR

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

På de seneste Landsmøder har der været stort fokus på at konkretisere og tydeliggøre, hvilke ansvarsområder hovedbestyrelsen, distriktsstabene og gruppeledelserne har. Dette har gjort hovedbestyrelsen opmærksom på, at der er behov for at placere ansvaret for korpsets strategiske retning.

Det er essentielt for vores organisation, at vi bliver ved med at udvikle os og udfordre den måde, vi tænker og gør ting på. Dette har vi mulighed for at gøre gennem strategiske indsatser, der som led i en større strategi, sætter fokus på udvalgte områder af vores spejderarbejde.

Som en del af arbejdet med korpsets nye strategi, er hovedbestyrelsen blevet yderligere opmærksom på, at det ikke er tydeligt beskrevet, hvor det strategiske ansvar er placeret.

Det bliver med dette forslag hovedbestyrelsens ansvar at sikre, at korpset har en strategi, at der igangsættes initiativer, og at der følges op på disse.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>§ 37. Hovedbestyrelsens ansvar</p> <p>1. Hovedbestyrelsen har det overordnede ansvar for korpsets ledelse og udvikling, herunder at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sikre overholdelsen af korpsets internationale forpligtelser ift. Verdensspejderorganisationen. • varetage tværkorpsslige interesser og forpligtelser med de øvrige danske spejderkorps. • varetage korpsets forretninger og økonomi på forsvarlig vis, herunder at godkende regnskab og 	<p>§ 37. Hovedbestyrelsens ansvar</p> <p>1. Hovedbestyrelsen har det overordnede ansvar for korpsets ledelse og udvikling, herunder at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sikre overholdelsen af korpsets internationale forpligtelser ift. Verdensspejderorganisationen. • varetage tværkorpsslige interesser og forpligtelser med de øvrige danske spejderkorps. • varetage korpsets forretninger og økonomi på forsvarlig vis, herunder at godkende regnskab og 	<p>§ 37. Hovedbestyrelsens ansvar</p> <p>1. Hovedbestyrelsen har det overordnede ansvar for korpsets ledelse og udvikling, herunder at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sikre overholdelsen af korpsets internationale forpligtelser ift. Verdensspejderorganisationen. • varetage tværkorpsslige interesser og forpligtelser med de øvrige danske spejderkorps. • varetage korpsets forretninger og økonomi på forsvarlig vis, herunder at godkende regnskab og

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>budget samt at offentliggøre korpsets regnskab snarest herefter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • varetage korpsets samfundsmæssige interesser og repræsentationer. • ansætte og afskedige medarbejdere med ledelsesansvar i korpset. • udarbejde og godkende bestemmelser efter landsmødets beslutninger vedrørende korpsets økonomiske og administrative forhold eller hvor det i øvrigt skønnes nødvendigt. • sikre, at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere. • understøtte grupper og distrikters arbejde med at have fokus på kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem udvikling af arbejdsprogram og uddannelsestilbud. • understøtte grupper og distrikters arbejde med at lade børn og unge møde det kristne evangelium jf. § 3. • sikre dialog mellem distrikter, grupper, spejdercentre og korps og som en del af dette arbejde for, at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse. 	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>budget samt at offentliggøre korpsets regnskab snarest herefter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • varetage korpsets samfundsmæssige interesser og repræsentationer. • ansætte og afskedige medarbejdere med ledelsesansvar i korpset. • udarbejde og godkende bestemmelser efter landsmødets beslutninger vedrørende korpsets økonomiske og administrative forhold eller hvor det i øvrigt skønnes nødvendigt. • sikre, at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere. • understøtte grupper og distrikters arbejde med at have fokus på kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem udvikling af arbejdsprogram og uddannelsestilbud. • understøtte grupper og distrikters arbejde med at lade børn og unge møde det kristne evangelium jf. § 3. • sikre dialog mellem distrikter, grupper, spejdercentre og korps og som en del af dette arbejde for, at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse. • <u>Sikre strategisk retning og følge op på den satte retning.</u> • <u>Sikre udarbejdelse og opfølgning af politikker for medlemmer og ansatte.</u> 	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>budget samt at offentliggøre korpsets regnskab snarest herefter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • varetage korpsets samfundsmæssige interesser og repræsentationer. • ansætte og afskedige medarbejdere med ledelsesansvar i korpset. • udarbejde og godkende bestemmelser efter landsmødets beslutninger vedrørende korpsets økonomiske og administrative forhold eller hvor det i øvrigt skønnes nødvendigt. • sikre, at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere. • understøtte grupper og distrikters arbejde med at have fokus på kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem udvikling af arbejdsprogram og uddannelsestilbud. • understøtte grupper og distrikters arbejde med at lade børn og unge møde det kristne evangelium jf. § 3. • sikre dialog mellem distrikter, grupper, spejdercentre og korps og som en del af dette arbejde for, at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse. • Sikre strategisk retning og følge op på den satte retning. • Sikre udarbejdelse og opfølgning af politikker for medlemmer og ansatte.
--	--	--

Forslagsteksten er slut.

L6: DISTRIKTSMØDE HVERT ÅR OG FORSKUDT VALGPERIODE

FORSLAGSSTILLERE

Midtjyske distrikt, Klejtrup gruppe, Kjellerup gruppe og Levring-Højbjerg gruppe.

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Forslaget går på at distriktsmødet ændres til at blive afholdt hvert år, og med en forskudt valgperiode for stabsmedlemmer. Dette vil bevirke at:

1. Alle distriktsstabsmedlemmer ikke er på valg samtidigt, hvilket vil sikre en bedre overgang og større kontinuitet i distriktsarbejdet. Med den gældende vedtægt er der en risiko for, at alle eller en meget stor del af staben stopper samtidigt, med hertil følgende tab af viden og erfaring.
2. Der skal kun fremlægges ét regnskab og én aktuel beretning for det sidste år, og ikke som med den nuværende vedtægt hvor begge dele er op til 2 år gammelt.
3. Et årligt møde vil sikre bedre mulighed for at mødes og drøfte distriktets arbejde, komme med ønsker og påvirke retning.
4. Endeligt vil det i en årsrutine være nemmere at holde styr på, hvornår der skal være distriktsmøde.

FORSLAGSTEKST

<p><i>Nuværende ordlyd:</i> § 30 Distriktsmødet [...] 2. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i> § 30 Distriktsmødet [...] 2. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. hvert år. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i> § 30 Distriktsmødet [...] 2. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned hvert år. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]</p>
--	--	---

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>4. Distriktsmødets dagsorden er: [...]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aflæggelse af beretning for de seneste 2 år til godkendelse. • Forelæggelse af regnskab for de seneste 2 år til godkendelse. • Forhandling om distriktets arbejde i den kommende periode, herunder indkomne forslag og planer for udvikling og vækst. • Fremlæggelse af budget og fastsættelse af distriktskontingent for de næste 2 år. <p>[...]</p> <p>§ 31 Distriktsrådet [...]</p> <p>2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistentene. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet.</p> <p>§ 32 Ledelse [...]</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistentene vælges som distriktsuddannelsesleder.</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>4. Distriktsmødets dagsorden er: [...]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aflæggelse af beretning for de det seneste 2 år til godkendelse. • Forelæggelse af regnskab for de det seneste 2 år til godkendelse. • Forhandling om distriktets arbejde i den kommende periode, herunder indkomne forslag og planer for udvikling og vækst. • Fremlæggelse af budget og fastsættelse af distriktskontingent for de det næste 2 år. <p>[...]</p> <p>§ 31 Distriktsrådet [...]</p> <p>2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistentene. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære frem til næste distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet.</p> <p>§ 32 Ledelse [...]</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet, med forskudt valgperiode, så det tilstræbes, at halvdelen af distriktsstaben vælges hvert andet år. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>4. Distriktsmødets dagsorden er: [...]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aflæggelse af beretning for det seneste år til godkendelse. • Forelæggelse af regnskab for det seneste år til godkendelse. • Forhandling om distriktets arbejde i den kommende periode, herunder indkomne forslag og planer for udvikling og vækst. • Fremlæggelse af budget og fastsættelse af distriktskontingent for det næste år. <p>[...]</p> <p>§ 31 Distriktsrådet [...]</p> <p>2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistentene. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer frem til næste distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet.</p> <p>§ 32 Ledelse [...]</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet, med forskudt valgperiode, så det tilstræbes, at halvdelen af distriktsstaben vælges hvert andet år. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt.</p>
--	---	--

<p><i>Nuværende ordlyd:</i> [...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i> nødvendigt. En af distriktsassistentene vælges som distriktsuddannelsesleder. [...]</p> <p><u>6. §32 stk. 2. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at ved næstkommende valg bliver halvdelen af distriktsstaben valgt for 1 år, og anden halvdel for 2 år.</u></p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i> En af distriktsassistentene vælges som distriktsuddannelsesleder. [...]</p> <p>6. §32 stk. 2. gælder fra og med Landsmøde 2024 således at ved næstkommende valg bliver halvdelen af distriktsstaben valgt for 1 år, og anden halvdel for 2 år.</p>
---	--	--

Forslagsteksten er slut

L7: DISTRIKTSSTAB OG DISTRIKTSFORKYNDELSSESLEDER

FORSLAGSSTILLERE

Ermelund distrikt, Hafnia distrikt, Vangede gruppe og Vordingborg gruppe.

MOTIVATION FOR FORSLAGE

På distriktskonferencen luftede flere deltager at de fandt ordet assistent nedladende, og var et ord der ikke blev brugt i praksis udover som patruljelederassistent, hvor det betegnedes sammen med patruljelederen, patruljens ledelsesteam. Vi forstår distriktsstaben som en patrulje, medlemmerne er stab og ikke assistenter. Ændringen vil gøre vores sprog mere inkluderende for særligt yngre medlemmer. Samtidig vil vi oprette to nye mulige funktioner, som distriktsstaben kan vælge at gøre brug af.

Distriktscheffsassistenten indgår sammen med distriktschefen stabens ledelsesteam og kan hjælpe med at træne et distriktstabsmedlem til at blive klar til at være den næste distriktschef og aflaste distriktschefen i løbet af valgperioden.

Distriktsforkyndelseslederen giver distriktsstaben mulighed for at kunne oprette en funktion, der hjælper grupperne med at få kendskab til relevant forkyndelsesmateriale, give sparring til andagter og lignende, samt varetage repræsentation i kirkelige organisationer hvor der ønskes en KFUM spejder.

De samlede ændringer vil give distriktsstaben mulighed for at tale om sig selv på en tidssvarende facon, understøtte distriktschefen og forbedre forkyndelsen på lokalplan.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>§ 32. Ledelse</p> <p>1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet.</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder</p>	<p>§ 32. Ledelse</p> <p>1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet.</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter distriktstabsmedlemmer, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter distriktstabsmedlemmer, som distriktsmødet</p>	<p>§ 32. Ledelse</p> <p>1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet.</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktstabsmedlemmer, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktstabsmedlemmer, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktstabsmedlemmerne vælges</p>

<p><i>Nuværende ordlyd:</i> nødvendigt. En af distriktsassistenterne vælges som distriktsuddannelsesleder.</p> <p>3. Som distriktschef og distriktsassistent kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.</p> <p>4. Distriktsassistenter og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes.</p> <p>5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet at: [...]</p> <ul style="list-style-type: none"> • styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne. • understøtte de lokale grupper arbejde med at øge kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem arbejdsprogram og uddannelses tilbud. <p>[...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i> finder nødvendigt. En af distriktsassistenterne distriktsstabsmedlemmerne vælges som distriktsuddannelsesleder. Ligeledes kan der vælges en distriktsforfyndelsesleder samt en distriktschefsassistent</p> <p>3. Som distriktschef og distriktsassistent distriktsstabsmedlem kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.</p> <p>4. Distriktsassistenter Distriktsstabsmedlemmer og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes.</p> <p>5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet at: [...]</p> <ul style="list-style-type: none"> • styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne. • understøtte de lokale grupper arbejde med at øge kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem arbejdsprogram og, uddannelses tilbud og forfyndelsesmateriale. <p>[...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i> som distriktsuddannelsesleder. Ligeledes kan der vælges en distriktsforfyndelsesleder samt en distriktschefsassistent</p> <p>3. Som distriktschef og distriktsstabsmedlem kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.</p> <p>4. Distriktsstabsmedlemmer og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes.</p> <p>5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet at: [...]</p> <ul style="list-style-type: none"> • styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne. • understøtte de lokale grupper arbejde med at øge kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem arbejdsprogram, uddannelses tilbud og forfyndelsesmateriale. <p>[...]</p>
---	---	--

Forslagsteksten er slut

L7.1: DISTRIKTSSTAB OG DISTRIKTSFORKYNDELSESLEDER, VALG AF DISTRIKTSCEFASSISTENT

FORSLAGSSTILLERE

Ermelund distrikt, Hafnia distrikt, Nordøstjyske distrikt, Virum-Sorgenfri gruppe, Klausdal gruppe, Søborg gruppe, Charlottenlund gruppe, Vangede gruppe, Rosenvænget gruppe, Langevang Gruppe, Hellerup gruppe, og Vordingborg gruppe.

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Vi ønsker at ændre i vores eget forslag, så det i højere grad afspejler den intention, vi har med forslaget.

Vi vil fastholde at distriktsassistenternes navn ændres til distriktsstabsmedlemmer, da ordet ”assistent” kan opleves som nedladende. Vi forstår distriktsstaben som en patrulje, medlemmerne er stab og ikke assistenter. Ændringen vil gøre vores sprog mere inkluderende for særligt yngre medlemmer.

Vi ændrer vores forslag, så der skal udpeges en distriktsstabsassistent. Distriktschefsassistenten indgår sammen med distriktschefen i stabens ledelsesteam og kan hjælpe med at træne et distriktsstabsmedlem til at blive klar til at være den næste distriktschef og aflaste distriktschefen i løbet af valgperioden. På den måde vil distriktsstaben også i højere grad afspejle patruljesystemet.

Vi sletter delen med forkyndelsesleder, da vi i stedet stiller et resolutionsforslag, der i højere grad rummer vores intention.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende foreslået ordlyd:</i>	<i>Ændringer i foreslået ordlyden:</i>	<i>Ny foreslået ordlyd:</i>
<p>§ 32. Ledelse</p> <p>1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet.</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsstabsmedlemmer, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsstabsmedlemmer, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsstabsmedlemmerne vælges</p>	<p>§ 32. Ledelse</p> <p>1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet.</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal <u>øvrige</u> distriktsstabsmedlemmer, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsstabsmedlemmer, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsstabsmedlemmerne</p>	<p>§ 32. Ledelse</p> <p>1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet.</p> <p>2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal <u>øvrige</u> distriktsstabsmedlemmer, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsstabsmedlemmer, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsstabsmedlemmerne</p>

som distriktsuddannelsesleder. Ligeledes kan der vælges en distriktsforkyndelsesleder samt en distriktschefsassistent

3. Som distriktschef og distriktstabsmedlem kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.

4. Distriktstabsmedlemmer og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes.

5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet at:

[...]

- styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne.
- understøtte de lokale gruppers arbejde med at øge kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem arbejdsprogram, uddannelsestilbud og forkyndelsesmateriale.

[...]

vælges som distriktsuddannelsesleder. **En af distriktsstabsmedlemmerne vælges som distriktschefsassistent. Ligeledes kan der vælges en distriktsforkyndelsesleder samt en distriktschefsassistent**

3. Som distriktschef og distriktstabsmedlem kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.

4. Distriktstabsmedlemmer og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes.

5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet at:

[...]

- styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne.
- understøtte de lokale gruppers arbejde med at øge kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem arbejdsprogram; **og uddannelsestilbud og forkyndelsesmateriale.**

[...]

vælges som distriktsuddannelsesleder. En af distriktsstabsmedlemmerne vælges som distriktschefsassistent.

3. Som distriktschef og distriktstabsmedlem kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.

4. Distriktstabsmedlemmer og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes.

5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet at:

[...]

- styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne.
- understøtte de lokale gruppers arbejde med at øge kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem arbejdsprogram og uddannelsestilbud

[...]

Forslagsteksten er slut

R1: KORPSETS FORSKELLIGE TITLER OG BRUG AF DISSE

FORSLAGSSTILLERE

Valdemar distrikt, Odsherred distrikt, Marselis, Mosbjerg gruppe, Sevel Gruppe og Vordingborg gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Debatten om L7 åbnede for en dybere samtale om korpsets forskellige titler og brug af disse. Debatten pegede på, at der ofte opstår forvirring internt og eksternt om titler og funktioner, og vi ønsker derfor, at der bliver undersøgt, hvordan der kan skabes rød tråd i disse.

FORSLAGSTEKST

Vi pålægger hovedbestyrelsen at undersøge, hvordan der kan skabes konsistens mellem de titler og funktioner, der findes på enheds-, gruppe-, distrikts- og korpsniveau hos KFUM-Spejderne i Danmark. Det skal ligeledes undersøges, hvordan titler og funktioner kan beskrives og gøres forståelige for folk udenfor KFUM-Spejderne.

Forslagsteksten er slut

R2: LANDSDÆKKENDE NETVÆRK AF LEDERE TIL AT STYRKE FORKYNDELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Ermelund distrikt, Rosenvænget gruppe, Lindevang gruppe, Hellerup gruppe, Vangede gruppe, Virum-Sorgenfri gruppe, Klausdal gruppe, Søborg gruppe, Charlottenlund gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Der ønskes, at der på distriktsniveau er mulighed for at oprette en funktion, der hjælper grupperne med at få kendskab til relevant forkyndelsesmateriale, give sparring til andagter og lignende, samt varetage repræsentation i kirkelige organisationer hvor der ønskes en KFUM-Spejder. Dette vil forbedre og styrke forkyndelsen på lokalplan. Samtidig ønskes der, at der oprettes et nationalt netværk for disse, så man på tværs af distrikterne kan blive dygtigere og erfaringsudveksle om forkyndelse.

FORSLAGSTEKST

”Landsmødet pålægger hovedbestyrelsen at arbejde med et landsdækkende netværk af ledere, som arbejder med at styrke forkyndelsen på lokalplan. Det skal undersøges, hvorvidt arbejdet kan forankres i distrikterne.”

Forslagsteksten er slut

B1: GENEREL BEMYNDIGELSE AF HOVEDBESTYRELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Der har været tradition for, at Landsmødet giver Hovedbestyrelsen bemyndigelse til, efter Landsmødet, at foretage mindre redaktionelle tilretninger i korpsets love. For at lette den demokratiske kontrol, indføres der desuden et krav om, at de ændringer, som implementeres med hjemmel i denne bestemmelse, dokumenteres på en åben del af KFUM-Spejdernes hjemmeside.

FORSLAGSTEKST

Hovedbestyrelsen bemyndiges til, efter Landsmødet, at foretage nødvendige konsekvensrettelser og sproglige tilretninger i lovene. Disse ændringer offentliggøres på KFUM-Spejdernes hjemmeside.

Forslagsteksten er slut.

B2: KORPSAFGIFT FOR 2025-2026

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Korpsafgiften foreslås uændret.

FORSLAGSTEKST

Korpsafgiften pr. 1. januar 2025 er fastsat til 152 kr./år for alle medlemmer af en familiespejder-enhed og opkræves for alle aktive medlemmer i disse enheder.

Korpsafgiften pr. 1. januar 2025 er fastsat til 452 kr./år og opkræves for alle øvrige aktive medlemmer.

Grundlaget for opkrævningen af korpsafgiften er antallet af aktive medlemmer hver den 1. i kvartalet. Korpsafgiften kan pristalsreguleres årligt d. 1. april med pristallet for januar måned i det pågældende år.

Forslagsteksten er slut.