



FORSLAGSKATALOG

KFUM-SPEJDERNES LANDSMØDE 2026

2. september 2026

KFUM-SPEJDERNE I DANMARK

OVERSIGT OVER LOVÆNDRINGSFORSLAG

Lovændringsforslag L1:	L1: ASSOCIEREDE KORPS	Side 6
Lovændringsforslag L2:	L2: GRUPPEBESTYRELSEN	Side 9
Lovændringsforslag L3:	L3: DISTRIKTSMØDET & ØKONOMI	Side 10
Lovændringsforslag L4:	L4: OPRETTELSE OG NEDLÆGGELSE & DISTRIKTSMØDET	Side 13
Lovændringsforslag L5:	L5: GRUPPELEDEREN OG GRUPPEASSISTENTER	Side 16
Lovændringsforslag L6:	L6: FAMILIESPEJDER, BÆVERFLOKKE, ULVEFLOKKE & LEDELSE	Side 18
Lovændringsforslag L7:	L7: DISTRIKTET - LEDELSE	Side 22
Lovændringsforslag L8:	L8: DISTRIKTSRÅDET	Side 24
Lovændringsforslag L9:	L9: LANDSMØDET	Side 26
Lovændringsforslag L10:	L10: GRUPPENS GENERALFORSAMLING	Side 28

OVERSIGT OVER RESOLUTIONSFORSLAG

Resolutionsforslag R1:	R1: MEDLEMSKAB AF WAGGGS	Side 30
Resolutionsforslag R2:	R2: DE GRØNNE CENTRES ROLLE OG FORANKRING	Side 31

Resolutionsforslag R3:	R3: DELTAGERPRIS PÅ LANDSMØDE	Side 32
------------------------	-------------------------------	---------

Resolutionsforslag R4:	R4: FORDRING IMOD BRUG AF GENERATIV AI I SPEJDERARBEJDET	Side 33
------------------------	--	---------

OVERSIGT OVER ØVRIGE FORSLAG

Beslutningsforslag B1	B1: GENEREL BEMYNDIGELSE AF HOVEDBESTYRELSEN	Side 37
-----------------------	--	---------

Beslutningsforslag B2	B2: KORPSAFGIFT FOR 2027-2028	Side 38
-----------------------	-------------------------------	---------

LÆSEVEJLEDNING

Alle forslag nummereres fortløbende. Derudover er lovændringsforslag nummereret med et **L**, resolutionsforslag nummereret med et **R**, beslutningsforslag nummereret med et **B** og ændringsforslag til stillede forslag nummereret med det oprindelige forslagsnummer efterfulgt af et punktum og dernæst et fortløbende nummer for det pågældende oprindelige forslag (f.eks. L1.1). Nummeringen er angivet i øverste venstre hjørne på alle de sider, som forslaget omfatter.

For lovændringsforslag gælder det, at nuværende lovtekst, som foreslås slettet, er markeret med rød, kursiv og gennemstreget, som eksemplet herunder:

~~Denne tekst foreslås slettet fra paragrafferne~~

Ligeledes gælder det for lovændringsforslag, at tekst som foreslås tilføjet til den nuværende lovtekst er markeret med grønt, fed og understreget, som herunder:

Denne tekst foreslås tilføjet til paragrafferne

Endeligt gælder det for lovændringsforslag, at nuværende lovtekst, som ikke foreslås ændret, er markeret med sort, normal skrift, som eksemplet herunder:

Denne tekst foreslås ikke ændret i paragrafferne

For hvert forslag er ligeledes givet en motivation for forslaget. Denne findes før selve forslagsteksten. I visse tilfælde forefindes også oplysninger om konsekvensrettelser, som vil blive udført, såfremt forslaget vedtages af Landsmødet.

Selve ændringsforslaget stilles op imod den nuværende tekst for, at forslaget lettere kan sammenlignes med vores nuværende lovtekst. Derudover vises også den fulde foreslåede tekst, uden tilføjelser og fjernetser markeret, som i eksemplet herunder. I bunden af siden angives endvidere, om forslaget fortsætter på næste side, eller om forslagsteksten er slut. Herunder ses et eksempel på, hvordan det samlede lovændringsforslag skal læses.

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 87. Overskrift Dette er den nuværende lovtekst, som den ser ud i dag.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 87. Overskrift Dette er den nuværende fremtidige lovtekst, som den ser ud i dag efter landsmødet, hvis forslaget vedtages.	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 87. Overskrift Dette er den fremtidige lovtekst, som den ser ud efter landsmødet, hvis forslaget vedtages.
---	--	--

Forslagsteksten er slut.

KONSEKVENSER MELLEM FORSLAG

Herunder findes en oversigt over, hvilke paragraffer der foreslås ændringer til fordelt på de enkelte forslag. Såfremt vedtagne forslag medfører konsekvensrettelser i andre paragraffer, indarbejdes ændringerne redaktionelt efter landsmødet i overensstemmelse med betingelserne i B1 om Generel bemyndigelse af Hovedbestyrelsen.

Forslag	§ 1	§ 2	§ 3	§ 4	§ 5	§ 6	§ 7	§ 8	§ 9	§ 10	§ 11	§ 12	§ 13	§ 14	§ 15	§ 16	§ 17	§ 18	§ 19	§ 20	§ 21	§ 22
L1																						
L2											x											
L3																						
L4																						
L5														x								
L6															x		x	x	x	x		
L7																						
L8																						
L9																						
L10										x												

Forslag	§ 23	§ 24	§ 25	§ 26	§ 27	§ 28	§ 29	§ 30	§ 31	§ 32	§ 33	§ 34	§ 35	§ 36	§ 37	§ 38	§ 39	§ 40	§ 41	§ 42
L1																	x			
L2																				
L3								x			x									
L4							x	x												
L5																				
L6																				
L7										x										
L8									x											
L9												x								
L10																				

L1: ASSOCIEREDE KORPS

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Den nuværende praksis med associerede korps bidrager til en kompliceret organisering af KFUM-Spejderne i Danmark, hvilket også er en bekymring som World Organization of the Scout Movement (WOSM) har ytret. For at bidrage til en simpel og gennemsigtig organisering af KFUM-Spejderne i Danmark foreslås paragraf 39 vedrørende associerede korps slettet. Landsmødet skal med forslaget tage stilling til, om det fremadrettet skal være muligt for KFUM-Spejderne i Danmark at indgå associeringer som beskrevet i den nuværende paragraf 39.

KFUM-Spejderne i Danmark har igennem en længere periode været associeret med tre mindre spejderorganisationer: Missionsforbundets Spejdere (i alt én gruppe), Semerkand Spejderne (i alt én gruppe) og Metodistkirkens Spejdere (i alt cirka fem grupper).

Efter dialog med de tre associerede korps står det klart, at Missionsforbundets Spejdere ønsker at ophæve samarbejdet med KFUM-Spejderne i Danmark og at Semerkand Spejderne samt Metodistkirkens Spejdere har ønsket optagelse i KFUM-Spejderne i Danmark.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 39. Associerede korps 1. Et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund end den danske folkekirke kan ved landsmødets beslutning med mindst 2/3 af de afgivne stemmer associeres til KFUM-Spejderne i Danmark. Forinden associeringen skal det associerede korps' love godkendes af hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, som bl.a. skal påse, at det associerede korps	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 39. Associerede korps 1. Et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund end den danske folkekirke kan ved landsmødets beslutning med mindst 2/3 af de afgivne stemmer associeres til KFUM-Spejderne i Danmark. Forinden associeringen skal det associerede korps' love godkendes af hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, som bl.a. skal påse, at det associerede korps overholder den internationale	<i>Foreslået ordlyd:</i>
--	--	--------------------------

<i>Nuværende ordlyd:</i> overholder den internationale spejderbevægelses krav. Såfremt det associerede korps ønsker at Love for KFUM-Spejderne i Danmark Vedtaget på landsmødet den 6.-8. september 2024 Side 13 ændre sine love, skal ændringerne godkendes af hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, forinden de kan træde i kraft. 2. Det associerede korps skal ledes af en bestyrelse, hvis sammensætning til enhver tid skal være oplyst over for hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark. 3. Et associeret korps kan ophæve associeringen ved beslutning i det associerede korps' bestyrelse. Associeringen kan ligeledes ophæves ved beslutning i hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark. 4. Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark udarbejder regler og fastsætter administrationsvederlag for det associerede korps til dækning af de udgifter, associeringen medfører for KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1986 vedtog at associere Metodistkirkens Spejdere i Danmark til KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1994 vedtog at associere Missionsforbundets Spejdere til KFUM-Spejderne i Danmark. 5. Uanset at Semerkand Ungdom ikke er et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund, har landsmødet 2018 med det til ændring af lovene nødvendige flertal vedtaget at	<i>Ændringer i ordlyden:</i> spejderbevægelses krav. Såfremt det associerede korps ønsker at Love for KFUM-Spejderne i Danmark Vedtaget på landsmødet den 6.-8. september 2024 Side 13 ændre sine love, skal ændringerne godkendes af hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, forinden de kan træde i kraft. 2. Det associerede korps skal ledes af en bestyrelse, hvis sammensætning til enhver tid skal være oplyst over for hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark. 3. Et associeret korps kan ophæve associeringen ved beslutning i det associerede korps' bestyrelse. Associeringen kan ligeledes ophæves ved beslutning i hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark. 4. Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark udarbejder regler og fastsætter administrationsvederlag for det associerede korps til dækning af de udgifter, associeringen medfører for KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1986 vedtog at associere Metodistkirkens Spejdere i Danmark til KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1994 vedtog at associere Missionsforbundets Spejdere til KFUM-Spejderne i Danmark. 5. Uanset at Semerkand Ungdom ikke er et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund, har landsmødet 2018 med det til ændring af lovene nødvendige flertal vedtaget at associere Semerkand Ungdom til KFUM-Spejderne i Danmark ud fra de	<i>Foreslået ordlyd:</i>
--	---	---------------------------------

<i>Nuværende ordlyd:</i> associere Semerkand Ungdom til KFUM-Spejderne i Danmark ud fra de retningslinjer og bestemmelser, der i øvrigt er gældende for en sådan associering i § 40, stk. 1-4.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> retningslinjer og bestemmelser, der i øvrigt er gældende for en sådan associering i § 40, stk. 1-4.	<i>Foreslået ordlyd:</i>
---	--	--------------------------

Forslagsteksten er slut.

L2: GRUPPEBESTYRELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Nordrupøster Gruppe, Sct. Bendt - Ringsted Gruppe, Svogerslev Gruppe, Valdemar Distrikt, Vest-Vendsyssel Distrikt og Thyregod-Vester Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Forslaget går i alt sin enkelhed ud på at fjerne vedtægternes krav om, at der i gruppens bestyrelse bliver udpeget en sekretær. Formålet er at forsimple vedtægterne og roller i bestyrelserne. Modsat bestyrelsesformanden og kassereren er sekretærrollen ikke beskrevet i vedtægterne og findes heller ikke som funktion i Medlemsservice. Det efterlader tvivl om, hvad det egentlig indebærer at være sekretær, ligesom det er vores oplevelse, at få gruppebestyrelser derfor ender med at udpege en. Derfor er det vores påstand, at kravet om at udpege en sekretær skaber mere tvivl end værdi, hvorfor vi foreslår at skrive det ud af vedtægterne.

Der skal naturligvis stadig tages referat af bestyrelsens møder, hvis det er, hvad der er tiltænkt denne rolle. Men der skal også tages referat, hvis en sekretær er syg eller af andre grunde er fraværende til et bestyrelsesmøde i dag. I praksis bliver det bestyrelsesformandens ansvar at sikre, at der tages referat, men dette vil kunne uddelegeres. Har grupper gode erfaringer med at udpege en sekretær, vil dette efter den foreslåede ændring fortsat være muligt, mens det for de resterende grupper betyder færre regler, roller og rodede paragraffer.

FORSLAGSTEKST

Nuværende ordlyd:	Ændringer i ordlyden:	Foreslået ordlyd:
§ 11. Gruppebestyrelsen [...] 4. Ved førstkommende gruppebestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling konstituerer gruppebestyrelsen sig med bestyrelsesformand, kasserer og sekretær. Bestyrelsesformanden bør vælges blandt repræsentanterne fra valggruppe a. [...]	§ 11. Gruppebestyrelsen [...] 4. Ved førstkommende gruppebestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling konstituerer gruppebestyrelsen sig med bestyrelsesformand; og kasserer. og sekretær . Bestyrelsesformanden bør vælges blandt repræsentanterne fra valggruppe a. [...]	§ 11. Gruppebestyrelsen [...] 4. Ved førstkommende gruppebestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling konstituerer gruppebestyrelsen sig med bestyrelsesformand og kasserer. Bestyrelsesformanden bør vælges blandt repræsentanterne fra valggruppe a. [...]

Forslagsteksten er slut.

L3: DISTRIKTSMØDET & ØKONOMI

FORSLAGSSTILLERE

Svogerslev Gruppe, Hammer S. Gruppe, Valdemar Distrikt, Gudenå Distrikt, Hardsyssel Distrikt, Danehof Distrikt, Hærulf Distrikt, Vest-Vendsyssel Distrikt og Fionia Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Forslaget har til formål at skabe en tydeligere og mere sammenhængende regulering af distrikternes økonomi og ansvar. Det foreslås, at beslutningen om fastsættelse af distriktskontingent flyttes fra distriktsmødets dagsorden. Det giver en mere hensigtsmæssig arbejdsdeling og sikrer, at den instans, der har ansvaret for den daglige drift og budgetlægning, også har mulighed for at fastsætte de nødvendige indtægter. Samtidig undgås den uhensigtsmæssige situation, hvor én instans skal udarbejde et budget på baggrund af et kontingent, som en anden instans efterfølgende beslutter. Ændringen skaber også mere sammenhæng mellem distrikterne og grupperne, hvor det ligeledes er bestyrelsen, og ikke generalforsamlingen, der fastsætter kontingentet.

Forslagets tilføjelse tager udgangspunkt i gruppens vedtægter, for at skabe en klar sammenhæng og mere ensartethed. Distriktsrådet kan med de foreslåede vedtægter, når som helst forlange kassebeholdningen forevist. Derudover præciseres det i vedtægterne, hvordan distrikterne kan finansiere deres arbejde gennem kontingenter, tjente midler, gaver og tilskud. Disse bestemmelser afspejler den praksis, der allerede eksisterer mange steder. Endelig tydeliggøres det, at distrikter som selvstændige juridiske enheder kan oprette og administrere egne bankkonti samt indgå almindelige økonomiske aftaler, når det er nødvendigt for driften. Selvom dette allerede følger af distrikternes juridiske status, vil en udtrykkelig bestemmelse i vedtægterne skabe større klarhed over for blandt andet banker, offentlige myndigheder og samarbejdspartnere og dermed mindske tvivl om distrikternes kompetencer. Samlet set bidrager forslaget til mere ensartede, klare og tidssvarende vedtægter, som understøtter distrikternes daglige arbejde og skaber større administrativ sikkerhed.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 30. Distriktsmødet	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 30. Distriktsmødet	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 30. Distriktsmødet
[...] 4. Distriktsmødets dagsorden er: Valg af dirigent. Valg af referent. Kandidatliste kan fremlægges (kandidaternes tilsagn skal foreligge). Aflæggelse af beretning for de seneste 2 år til godkendelse.	[...] 4. Distriktsmødets dagsorden er: Valg af dirigent. Valg af referent. Kandidatliste kan fremlægges (kandidaternes tilsagn skal foreligge). Aflæggelse af beretning for de seneste 2 år til godkendelse.	[...] 4. Distriktsmødets dagsorden er: Valg af dirigent. Valg af referente. Kandidatliste kan fremlægges (kandidaternes tilsagn skal foreligge). Aflæggelse af beretning for de seneste 2 år til godkendelse.

Nuværende ordlyd:

Forelæggelse af regnskab for de seneste 2 år til godkendelse. Forhandling om distriktets arbejde i den kommende periode, herunder indkomne forslag og planer for udvikling og vækst. Fremlæggelse af budget og fastsættelse af distriktskontingent for de næste 2 år. [...]

§ 33. Økonomi

1. Distriktets regnskab, som føres af distriktskassereren, revideres af de af distriktsmødet valgte revisorer.
2. Regnskabet følger kalenderåret. Den af landsmødet fastsatte korpssafgift for alle korpsets medlemmer betales kvartalsvis forud.

Ændringer i ordlyden:

Forelæggelse af regnskab for de seneste 2 år til godkendelse. Forhandling om distriktets arbejde i den kommende periode, herunder indkomne forslag og planer for udvikling og vækst. Fremlæggelse af budget ~~og fastsættelse af distriktskontingent for de næste 2 år.~~ [...]

§ 33. Økonomi

1. Midlerne til distriktets arbejde tilvejebringes gennem kontingent, tjente penge, gaver og tilskud.

~~1.~~ 2. Distriktets regnskab, som føres af distriktskassereren, revideres af de af distriktsmødet valgte revisorer.

~~2.~~ 3. Regnskabet følger kalenderåret. Den af landsmødet fastsatte korpssafgift for alle korpsets medlemmer betales kvartalsvis forud.

4. Distriktsrådet kan når som helst forlange distriktets kassebeholdning forevist.

5. Kontingenter, der fastsættes af den pågældende distriktstab, skal betales præcist. Distriktsstaben er forpligtet til at føre medlemslister, der til enhver tid skal være ajour.

6. Som en selvstændig juridisk enhed kan distriktet etablere egne bankkonti, ligesom distriktet kan optage banklån, etablere kassekreditter, optage realkreditlån i fast ejendom

Foreslået ordlyd:

Forelæggelse af regnskab for de seneste 2 år til godkendelse. Forhandling om distriktets arbejde i den kommende periode, herunder indkomne forslag og planer for udvikling og vækst. Fremlæggelse af budget. [...]

§ 33. Økonomi

1. Midlerne til distriktets arbejde tilvejebringes gennem kontingent, tjente penge, gaver og tilskud.
2. Distriktets regnskab, som føres af distriktskassereren, revideres af de af distriktsmødet valgte revisorer.
3. Regnskabet følger kalenderåret. Den af landsmødet fastsatte korpssafgift for alle korpsets medlemmer betales kvartalsvis forud.
4. Distriktsrådet kan når som helst forlange distriktets kassebeholdning forevist.
5. Kontingenter, der fastsættes af den pågældende distriktstab, skal betales præcist. Distriktsstaben er forpligtet til at føre medlemslister, der til enhver tid skal være ajour.
6. Som en selvstændig juridisk enhed kan distriktet etablere egne bankkonti, ligesom distriktet kan optage banklån, etablere kassekreditter, optage realkreditlån i fast ejendom og i øvrigt etablere rimelig og hensigtsmæssig lånefinansiering til understøtning af distriktets aktiviteter.

Nuværende ordlyd:	Ændringer i ordlyden: <u>og i øvrigt etablere rimelig og hensigtsmæssig lånefinansiering til understøtning af distriktets aktiviteter.</u>	Foreslået ordlyd:
-------------------	--	-------------------

Forslagsteksten er slut.

L4: OPRETTELSE OG NEDLÆGGELSE & DISTRIKTSMØDET

FORSLAGSSTILLERE

Svogerslev Gruppe, Hammer S. Gruppe, Hærulf Distrikt, Fionia Distrikt, Gudenå Distrikt, Hardsyssel Distrikt, Danehof Distrikt, Thy Distrikt, Vest-Vendsyssel Distrikt og Valdemar Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

De nuværende vedtægter om, at et distrikt bør omfatte mindst 15 grupper og 600-800 medlemmer, afspejler ikke den virkelighed, som flere distrikter arbejder under. Der er geografiske forskelle mellem distrikterne, og det er derfor ikke hensigtsmæssigt at opstille en vejledende størrelse målt på antal grupper eller medlemmer. Det afgørende bør i stedet være, at et distrikt har de nødvendige forudsætninger for at varetage sine opgaver og understøtte grupperne i området. Med den foreslåede formulering flyttes fokus derfor fra en bestemt størrelse til, at distriktet skal have en størrelse, der sikrer, at det kan løse sine opgaver, samtidig med at distriktsinddelingen fortsat tager hensyn til lokale og geografiske forhold.

Efter de gældende regler sendes indkaldelsen til distriktsmødet til gruppeledere og alle gruppebestyrelsesmedlemmer, selvom det kun er gruppeledere, gruppebestyrelsesformænd og -kasserere, der har stemmeret. Samtidig indkaldes de øvrige ledere, som har stemmeret, ikke. Den foreslåede ændring sikrer, at indkaldelsen sendes til de stemmeberettigede, hvilket både er mere præcist og afspejler, hvem der har ret til at deltage i beslutningerne på distriktsmødet. Ordet "kan" i vedtægterne om kandidatlisten fjernes, så det tydeliggøres, at en kandidatliste fremlægges på distriktsmødet, når der er opstillet kandidater. Forslaget ensarter derudover vedtægterne ved, at distriktsrådet ikke skal godkende distriktsstabens konstituering. Ændringen ensarter reglerne for distrikter med de regler, der gælder for både grupper og korpset, hvor de valgte enheder selv konstituerer sig uden efterfølgende godkendelse. Med ændringen bliver proceduren mere ensartet. Forslaget gør det også muligt for distriktsstaben, at indkalde til ekstraordinært distriktsmøde. Det sikrer, at den valgte distriktsstab kan handle, hvis der er behov for at behandle hastende eller væsentlige forhold. Derudover er der en præcisering, der tydeliggør i vedtægterne, at den ekstraordinære generalforsamling skal indkaldes skriftligt til de stemmeberettigede.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 29. Oprettelse og nedlæggelse	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 29. Oprettelse og nedlæggelse	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 29. Oprettelse og nedlæggelse
--	--	--

<i>Nuværende ordlyd:</i> 1. Grupper samles af hovedbestyrelsen i samråd med de pågældende grupper i distrikter. Distriktet bør omfatte mindst 15 grupper, 600-800 medlemmer og dække et område, der i videst muligt omfang tager hensyn til særlige, lokale forhold. [...] § 30. Distriktsmødet 1. Distriktsmødet er distriktets øverste myndighed. 2. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. 3. Stemmeberettigede ved distriktsmødet er: Alle ledere i distriktet, distriktskassereren, samt gruppebestyrelsesformænd og kasserere i distriktets grupper, uanset om de er medlemmer eller ej. Udelukket fra at udøve stemmeret på distriktsmødet er: Medlemmer eller repræsentanter fra grupper, der skylder kontingent fra det foregående eller tidligere år. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt, og hver deltager kan personligt kun afgive en stemme. 4. Distriktsmødets dagsorden er: Valg af dirigent. Valg af referent. Kandidatliste kan fremlægges (kandidaternes tilsagn skal foreligge). [...] 5. Den valgte distriktstab konstituerer sig selv i henhold til § 32, stk. 2. Distriktsrådet godkender	<i>Ændringer i ordlyden:</i> 1. Grupper samles af hovedbestyrelsen i samråd med de pågældende grupper i distrikter. Distriktet bør omfatte mindst 15 grupper, 600-800 medlemmer og dækker et område, der i videst muligt omfang tager hensyn til særlige, lokale forhold. <u>Distriktet skal have en størrelse, der sikrer, at det kan løse dets opgaver.</u> [...] § 30. Distriktsmødet 1. Distriktsmødet er distriktets øverste myndighed. 2. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. <u>de stemmeberettigede.</u> 3. Stemmeberettigede ved distriktsmødet er: Alle ledere i distriktet, distriktskassereren, samt gruppebestyrelsesformænd og kasserere i distriktets grupper, uanset om de er medlemmer eller ej. Udelukket fra at udøve stemmeret på distriktsmødet er: Medlemmer eller repræsentanter fra grupper, der skylder kontingent fra det foregående eller tidligere år. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt, og hver deltager kan personligt kun afgive en stemme. 4. Distriktsmødets dagsorden er: Valg af dirigent. Valg af referent. Kandidatliste kan fremlægges (kandidaternes tilsagn skal foreligge). [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> 1. Grupper samles af hovedbestyrelsen i samråd med de pågældende grupper i distrikter. Distriktet dækker et område, der i videst muligt omfang tager hensyn til særlige, lokale forhold. Distriktet skal have en størrelse, der sikrer, at det kan løse dets opgaver. [...] § 30. Distriktsmødet 1. Distriktsmødet er distriktets øverste myndighed. 2. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede. 3. Stemmeberettigede ved distriktsmødet er: Alle ledere i distriktet, distriktskassereren, samt gruppebestyrelsesformænd og kasserere i distriktets grupper, uanset om de er medlemmer eller ej. Udelukket fra at udøve stemmeret på distriktsmødet er: Medlemmer eller repræsentanter fra grupper, der skylder kontingent fra det foregående eller tidligere år. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt, og hver deltager kan personligt kun afgive en stemme. 4. Distriktsmødets dagsorden er: Valg af dirigent. Valg af referent. Kandidatliste fremlægges (kandidaternes tilsagn skal foreligge). [...] 5. Den valgte distriktstab konstituerer sig selv i henhold til § 32, stk. 2. Distriktsrådet skal godkende eventuelle indsuppleringer undervejs i valgperioden.
--	--	---

<i>Nuværende ordlyd:</i> konstitueringen. Distriktsrådet skal godkende eventuelle indsuppleringer undervejs i valgperioden. 6. Ekstraordinært distriktsmøde skal med mindst 14 dages varsel indkaldes, når distriktsrådet ønsker det, eller nårmindst 10% af distriktsmødets stemmeberettigede forlanger det med angivelse af, hvilke emner der ønskes behandlet. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> 5. Den valgte distriktstab konstituerer sig selv i henhold til § 32, stk. 2. Distriktsrådet godkender konstitueringen. Distriktsrådet skal godkende eventuelle indsuppleringer undervejs i valgperioden. 6. Ekstraordinært distriktsmøde skal med mindst 14 dages varsel indkaldes <u>skriftligt til de stemmeberettigede</u>, når <u>distriktsstaben eller</u> distriktsrådet ønsker det, eller nårmindst 10% af distriktsmødets stemmeberettigede forlanger det med angivelse af, hvilke emner der ønskes behandlet. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> 6. Ekstraordinært distriktsmøde skal med mindst 14 dages varsel indkaldes skriftligt til de stemmeberettigede, når distriktsstaben eller distriktsrådet ønsker det, eller når mindst 10 % af distriktsmødets stemmeberettigede forlanger det med angivelse af, hvilke emner der ønskes behandlet. [...]
--	---	--

Forslagsteksten er slut.

L5: GRUPPELEDEREN OG GRUPPEASSISTENTER

FORSLAGSSTILLERE

Nordrupøster Gruppe, Sct. Bendt - Ringsted Gruppe, Thyregod-Vester Gruppe, Svogerslev Gruppe, Vest-Vendsyssel Distrikt og Valdemar Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Forslaget åbner for, at der kan indsuppleres gruppeassistenter, uden det kræver en ekstraordinær generalforsamling. Formålet er, at understøtte den praktiske drift af grupperne, hvis der opstår et behov for at vælge yderligere gruppeassistenter mellem to generalforsamlinger. For at sikre respekt for de demokratiske processer i grupperne og valgene ved generalforsamlingen, giver forslaget alene mulighed for indsupplering af gruppeassistenter. De gruppeassistenter der vælges i forbindelse med generalforsamlingen bliver på deres post og kan med denne nye bestemmelse ikke afsættes eller udfordres. Derudover kræver det en høj opbakning på mindst $\frac{2}{3}$ af lederne, før et sådant indsuppleringsvalg kan gennemføres. Derudover gør funktionen som gruppeassistent ikke en leder til hverken tegningsberettiget eller medlem af bestyrelsen. Med andre ord bibeholdes den demokratiske respekt omkring generalforsamlingerne.

Vi ønsker, at de ildsjæle som stiller sig til rådighed for at understøtte gruppelederen og dennes opgaver skal have mulighed for det. Lige nu tillader vedtægterne det kun, hvis der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling i gruppen. Generalforsamlingen er et vigtigt forum i gruppernes demokratiske opbygning, men i praksis vil det være tæt på ressourcespild at indkalde til en, alene for at udpege yderligere gruppeassistenter. Dog kan funktionen og den formelle titel indebære stor anerkendelse og tydeligt mandat for den enkelte leder.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 14. Gruppelederen og gruppeassistenter [...] 2. Gruppelederen og de(n) valgte gruppeassistent(er) udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor gruppebestyrelsen. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 14. Gruppelederen og gruppeassistenter [...] 2. Gruppelederen og de(n) valgte gruppeassistent(er) udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor gruppebestyrelsen. [...] <u>3. Gruppelederen skal indkalde til et ekstraordinært valg af gruppeassistent(er) til</u>	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 14. Gruppelederen og gruppeassistenter [...] 2. Gruppelederen og de(n) valgte gruppeassistent(er) udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor gruppebestyrelsen. 3. Gruppelederen skal indkalde til et ekstraordinært valg af gruppeassistent(er) til indsupplering, hvis $\frac{2}{3}$
---	---	--

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i> <u>indsupplering, hvis 2/3 af lederne i gruppen tilkendegiver det. De(n) indsupplerede gruppeassistent(er) varetager dette hverv indtil den næste ordinære generalforsamling. Indkaldelsen skal ske skriftligt med mindst 14 dages varsel til alle ledere. [...]</u>	<i>Foreslået ordlyd:</i> af lederne i gruppen tilkendegiver det. De(n) indsupplerede gruppeassistent(er) varetager dette hverv indtil den næste ordinære generalforsamling. Indkaldelsen skal ske skriftligt med mindst 14 dages varsel til alle ledere. [...]
---------------------------------	--	--

Forslagsteksten er slut.

L6: FAMILIESPEJDER, BÆVERFLOKKE, ULVEFLOKKE & LEDELSE

FORSLAGSSTILLERE

Nordrupøster Gruppe, Sct. Bendt - Ringsted Gruppe, Svogerslev Gruppe, Vest-Vendsyssel Distrikt og Valdemar Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Forslaget erstatter ordene kuld, familier og bander med ordet patruljer, som fælles betegnelse for alle enhederne. Formålet er at skabe en klar rød tråd, undgå unødigt forvirring og undgå forældede og i andres øjne misvisende termer. Sprog skaber virkelighed, og med patruljesystemet som et centralt element i spejdermetoden, mener vi, at tiden er inde til at ensrette sproget, vi bruger om mindre grupper af spejdere, som spiller en central rolle i udviklingen af ansvar, fællesskab og medbestemmelse hos spejderne.

I dag bruges der fire forskellige betegnelser: kuld, familier, bander og patruljer. De forskellige betegnelser kan skabe unødigt forvirring for både spejdere, ledere og forældre, særligt når spejdere rykker mellem enheder. Ved at anvende den samme betegnelse gennem hele spejderforløbet styrkes forståelsen af patruljesystemet som en rød tråd i spejderarbejdet, og overgangen mellem enheder bliver mere naturlig.

Derudover opleves særligt betegnelserne ‘bande’ og ‘bandeleder’, som anvendes i ulvearbejdet, af nogle medlemmer, forældre og samarbejdspartnere som uhensigtsmæssige. I almindelig sprogbrug forbindes ordene ofte med kriminalitet, vold eller organiserede kriminelle grupper. Dette står i kontrast til de værdier om fællesskab, ansvar og positiv udvikling, som spejderarbejdet bygger på. Ved at anvende betegnelserne ‘patrulje’ og ‘patruljeleder/patruljeassistent’ på tværs af alle enheder opnås både et mere ensartet sprog, en tydeligere kobling til spejdermetoden og mere tidssvarende betegnelser, uden at de pædagogiske principper eller arbejdsformer ændres.

FORSLAGSTEKST

Nuværende ordlyd:	Ændringer i ordlyden:	Foreslået ordlyd:
§ 15. Familiespejder	§ 15. Familiespejder	§ 15. Familiespejder
[...] 3. Familiespejder-enheden kan inddeles i kuld, når familiespejderlederen eller -koordinatoren finder det gavnligt for familiespejderarbejdet. Kuldene kan	[...] 3. Familiespejder-enheden kan inddeles i kuld patruljer , når familiespejderlederen eller -koordinatoren finder det gavnligt for	[...] 3. Familiespejder-enheden kan inddeles i patruljer, når familiespejderlederen eller -koordinatoren finder det gavnligt for

<i>Nuværende ordlyd:</i> f.eks. inddeles efter børnenes alder eller efter interesser. [...] § 17. Bæverflokke [...] 3. Bæverflokken kan inddeles i familier, når bæverlederen finder det gavnligt for aktiviteterne. § 18. Ledelse [...] 2. Bæverflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram således, at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte bæver og familie. • At arbejde på, at medlemmerne stilles over for kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At anvende patruljesystemet således, at familielederen i den udstrækning, familielederen formår det, har ansvaret for arbejdet i familien. • At sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være bævere. • At lede bæverflokken i den ånd, som er udtrykt i Bæverloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt bæverne.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> familiespejderarbejdet. Kulden Patruljerne kan f.eks. inddeles efter børnenes alder eller efter interesser. [...] § 17. Bæverflokke [...] 3. Bæverflokken kan inddeles i familier patruljer, når bæverlederen finder det gavnligt for aktiviteterne. § 18. Ledelse [...] 2. Bæverflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram således, at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte bæver og familie patrulje. • At arbejde på, at medlemmerne stilles over for kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At anvende patruljesystemet således, at familielederen patruljelederen i den udstrækning, familielederen patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i familien patruljen. • At sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være bævere.	<i>Foreslået ordlyd:</i> familiespejderarbejdet. Patruljerne kan f.eks. inddeles efter børnenes alder eller efter interesser. [...] § 17. Bæverflokke [...] 3. Bæverflokken kan inddeles i patruljer, når bæverlederen finder det gavnligt for aktiviteterne. § 18. Ledelse [...] 2. Bæverflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram således, at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte bæver og patrulje. • At arbejde på, at medlemmerne stilles over for kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At anvende patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i patruljen. • At sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være bævere. • At lede bæverflokken i den ånd, som er udtrykt i Bæverloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt bæverne.
---	--	--

<i>Nuværende ordlyd:</i> • At arbejde for, at bæverflokket er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Bæverne i flokken deltager i så vidt udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde. [...] § 19. Ulveflokket [...] 3. Ulveunger i en flok kan inddeles i bander. Banden ledes af en bandeleder, der til hjælp har en bandeassistent. Bandelederens ledelse indskrænker sig til de lejligheder, hvor floklederen finder det gavnligt for arbejdet og for bandelederen. § 20. Ledelse [...] 2. Ulveflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram således, at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte ulv og bande. • At arbejde på, at medlemmerne stilles over for kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At anvende patruljesystemet således, at bandelederen i den udstrækning, bandelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i banden.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> • At lede bæverflokket i den ånd, som er udtrykt i Bæverloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt bæverne. • At arbejde for, at bæverflokket er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Bæverne i flokken deltager i så vidt udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde. [...] § 19. Ulveflokket [...] 3. Ulveunger i en flok kan inddeles i bander patruljer. Banden Patruljen ledes af en bandeleder patruljeleder, der til hjælp har en bandeassistent patruljeassistent. Bandelederens Patruljelederens ledelse indskrænker sig til de lejligheder, hvor floklederen finder det gavnligt for arbejdet og for bandelederen patruljelederen. § 20. Ledelse [...] 2. Ulveflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram således, at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte ulv og bande patrulje. • At arbejde på, at medlemmerne stilles over for kirkens budskab og indføres i kristent	<i>Foreslået ordlyd:</i> • At arbejde for, at bæverflokket er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Bæverne i flokken deltager i så vidt udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde. [...] § 19. Ulveflokket [...] 3. Ulveunger i en flok kan inddeles i patruljer. Patruljen ledes af en patruljeleder, der til hjælp har en patruljeassistent. Patruljelederens ledelse indskrænker sig til de lejligheder, hvor floklederen finder det gavnligt for arbejdet og for patruljelederen. § 20. Ledelse [...] 2. Ulveflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram således, at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte ulv og patrulje. • At arbejde på, at medlemmerne stilles over for kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At anvende patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i patruljen.
--	---	--

<i>Nuværende ordlyd:</i> • At sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være ulve. • At lede ulveflokken i den ånd, som er udtrykt i Ulveloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt ulvene. • At arbejde for, at ulveflokken er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Ulvene i flokken deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At anvende patruljesystemet således, at bandlederen patruljelederen i den udstrækning, bandlederen patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i banden patruljen. • At sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være ulve. • At lede ulveflokken i den ånd, som er udtrykt i Ulveloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt ulvene. • At arbejde for, at ulveflokken er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Ulvene i flokken deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> • At sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være ulve. • At lede ulveflokken i den ånd, som er udtrykt i Ulveloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt ulvene. • At arbejde for, at ulveflokken er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Ulvene i flokken deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde. [...]
--	---	--

Forslagsteksten er slut.

L7: DISTRIKTET - LEDELSE

FORSLAGSSTILLERE

Svogerslev Gruppe, Hammer S. Gruppe, Valdemar Distrikt, Fionia Distrikt, Danehof Distrikt, Hardsyssel Distrikt, Hærulf Distrikt, Gudenå Distrikt, Vest-Vendsyssel Distrikt og Thy Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Forslaget tydeliggør, at distriktschefen og distriktsstaben er ansvarlige over for distriktets øverste myndighed, nemlig distriktsmødet. Distriktsrådet er et rådgivende samarbejdsforum mellem distriktsmøderne, men det er distriktsmødet, der vælger distriktsstaben, og distriktstaben bør ligeledes være ansvarlige over for distriktsmødet som distriktets øverste myndighed. Ændringen skaber bedre sammenhæng mellem vedtægternes bestemmelser om valg, ansvar og kompetencefordeling og præciserer den demokratiske forankring af distriktsledelsen.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 32. Ledelse 1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet. 2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistenten vælges som distriktsuddannelsesleder. 3. Som distriktschef og distriktsassistent kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 32. Ledelse 1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet distriktsmødet . 2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistenten vælges som distriktsuddannelsesleder. 3. Som distriktschef og distriktsassistent kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 32. Ledelse 1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsmødet. 2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistenten vælges som distriktsuddannelsesleder. 3. Som distriktschef og distriktsassistent kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forælder/væрге til
---	---	---

<i>Nuværende ordlyd:</i> medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 4. Distriktsassistenter og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes. 5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet at: [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 4. Distriktsassistenter og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes. 5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet <u>distriktsmødet</u> at: [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 4. Distriktsassistenter og distriktschefer kan kun afskediges af hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes. 5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsmødet at: [...]
---	--	---

Forslagsteksten er slut.

L8: DISTRIKTSRÅDET

FORSLAGSSTILLERE

Svogerslev Gruppe, Hammer S. Gruppe, Valdemar Distrikt, Fionia Distrikt, Gudenå Distrikt, Hardsyssel Distrikt, Danehof Distrikt, Hærulf Distrikt, Thy Distrikt og Vest-Vendsyssel Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Lovændringsforslaget har til formål at skabe en tydeligere adskillelse mellem distriktets ledelse og distriktets rådgivende organ samt at præcisere ansvars- og kompetencefordelingen. Det foreslås, at ansvaret for distriktet fremover placeres hos distriktstaben, da det er distriktstaben, der varetager den daglige ledelse og de løbende administrative opgaver. Distriktsrådet fastholdes som det forum, hvor gruppeledere inddrages i samarbejde, sparring og udvikling af distriktet.

Forslaget ændrer vedtægten, så der står distriktschef i stedet for formand. Dette er blot en præcisering, idet distriktschefen er formand for distriktsrådet jf. § 31, stk. 2. Ændringen fra "for 2 år ad gangen" til "op til 2 år ad gangen" giver distriktsrådet større fleksibilitet ved udpegning af supplerende medlemmer, uden at ændre den maksimale udpegningsperiode.

Endelig indsættes en bestemmelse om, at distriktschefen indkalder til distriktsrådsmøde mindst tre gange årligt og leder disse møder. Herved fastsættes en minimumsfrekvens for møderne og en klar placering af ansvaret for indkaldelse og mødested. I de nuværende vedtægter, er der ingen krav om rådsmøder. Minimumsfrekvensen sikrer en regelmæssig dialog i distriktsrådet og et velfungerende samarbejde i distriktet.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 31. Distriktsrådet	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 31. Distriktsrådet	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 31. Distriktsrådet
1. Ansvar for et distrikt er hos det pågældende distriktsråd. Distriktsrådet forpligter distriktet ved underskrift af distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af rådet. Såfremt hverken formanden eller kassereren er myndige, kræves det,	1. Ansvar for et distrikt er hos det pågældende distriktsråd distriktstaben . Distriktsrådet Distriktstaben forpligter distriktet ved underskrift af distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af distriktr ådet. Såfremt hverken formanden	1. Ansvar for et distrikt er hos distriktstaben. Distriktstaben forpligter distriktet ved underskrift af distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af distriktsrådet. Såfremt hverken distriktschefen eller distriktskassereren er myndige, kræves det, at

<i>Nuværende ordlyd:</i> at det tredje af distriktsrådets medlemmer, der skriver under sammen med formand og kasserer for at forpligte distriktet, er myndig. Er ingen af distriktsrådets medlemmer myndige, udpeger distriktsrådet en myndig person som særligt tegningsberettiget. Distriktet forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i fællesskab med formanden og kassereren eller i forening med formanden og et yderligere medlem af distriktsrådet. 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistenterne. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> distriktschefen eller distriktskassereren er myndige, kræves det, at det tredje af distriktsrådets medlemmer, der skriver under sammen med formand distriktschef og kasserer for at forpligte distriktet, er myndig. Er ingen af distriktsrådets medlemmer myndige, udpeger distriktsrådet en myndig person som særligt tegningsberettiget. Distriktet forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i fællesskab med formanden distriktschefen og kassereren eller i forening med formanden distriktschefen og et yderligere medlem af distriktsrådet. 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistenterne. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for op til 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet; som Distriktsstaben udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet. <u>3. Distriktschefen indkalder til distriktsrådsmøde mindst 3 gange årligt og leder disse møder.</u>	<i>Foreslået ordlyd:</i> det tredje af distriktsrådets medlemmer, der skriver under sammen med distriktschef og kasserer for at forpligte distriktet, er myndig. Er ingen af distriktsrådets medlemmer myndige, udpeger distriktsrådet en myndig person som særligt tegningsberettiget. Distriktet forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i fællesskab med distriktschefen og kassereren eller i forening med distriktschefen og et yderligere medlem af distriktsrådet. 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistenterne. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for op til 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet. Distriktsstaben udpeger en distriktskasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet. 3. Distriktschefen indkalder til distriktsrådsmøde mindst 3 gange årligt og leder disse møder.
--	--	---

Forslagsteksten er slut.

L9: LANDSMØDET

FORSLAGSSTILLERE

Danehof Distrikt, Sct. Georg Distrikt, Valdemar Distrikt og Verninge Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Fionia distrikt mener ikke at beslutninger om ændringer i uniform, tørklæde og logo, nødvendigvis er dårlige, men vi mener, at det alene er noget som korpsets øverste myndighed (landsmødet) kan beslutte. Uniform, tørklæde og logo handler om vores alles identitet, og vi mener derfor at det er en fælles beslutning vi bør træffe.

Vi stiller forslaget, da der på distriktskonferencen i april blev omtalt en justeret uniform, som vil blive præsenteret på Spejdernes Lejr 2026. Det materiale, vi har set, vedrørende denne ”justering”, fortæller ikke en historie om en justeret uniform, men om en ny uniform. Fionias distriktsledelse undres over disse ændringer. Vi undres, eftersom der på landsmødet i 2020 blev stillet et lovændringsforslag vedr. omfanget af hovedbestyrelsens mandat. Kort forinden det landsmøde, havde De grønne pigespejdere udskiftet deres uniform med en trøje. Med udgangspunkt i dette var der flere deltagere, der under en af landsmødedebatterne spurgte til, om hovedbestyrelsen kunne finde på at ændre uniformen uden at høre landsmødet først. Til dette spørgsmål svarede hovedbestyrelsen, at det ville de ikke gøre uden at høre landsmødet først.

På landsmødet i 2022 blev der stillet et resolutionsforslag (R4: en bæredygtig uniform). Forslaget omhandlede, hvorvidt der skulle arbejdes i at udvikle en ny og bæredygtig uniform. Hovedbestyrelsen indstillede til, at forslaget blev forkastet, og hovedbestyrelsen var ”bekymret for, at hvis vi begynder at arbejde med en ny uniform, så sender vi et signal om, at vi er en brug-og-smid-væk organisation”. Forslaget blev derefter forkastet af et meget enigt landsmøde.

Derudover har hovedbestyrelsen nu udtrykt en bemærkelsesværdig holdning til korpsets logo på uniformen. På nuværende tidspunkt laves logoet på et broderet mærke med farver (Rød, lysegrøn og mørkegrøn) på hvid baggrund, som er syet på uniformen. Korpskontoret og hovedbestyrelsen har dog udtrykt ønske om, at dette skal ændres, så logo broderes direkte på uniformen i hvid eller sort i overensstemmelse med designguiden. At fjerne det nuværende logo på uniformen i farver, med det udtryk det har, og erstatte det med et i hvidt eller sort, er i vores optik meget simpelt en ændring af logoet. Historien fortæller, at det ikke blev modtaget vel, sidst det skete. Fionia distrikt forstår udmærket holdningen til, at vi som korps skal følge med tiden, og at ændringer, opdateringer og justeringer kan være nødvendige. Vi forstår dog ikke, at hovedbestyrelsen selvstændigt gennemfører disse ændringer, når hovedbestyrelsen tidligere har udtrykt, at de ville høre landsmødet først, og at de ikke støtter en brug og smid væk kultur? Her er ikke tale om justeringer, men ændringer i både logo og uniform.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 34. Landsmødet	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 34. Landsmødet [...] <u>11. Ændringer på KFUM-Spejdernes uniform, tørklæde og logo kan alene beslattes af landsmødet.</u>	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 34. Landsmødet [...] 11. Ændringer på KFUM-Spejdernes uniform, tørklæde og logo kan alene beslattes af landsmødet.
---	---	--

Forslagsteksten er slut.

L10: GRUPPENS GENERALFORSAMLING

FORSLAGSSTILLERE

Ole Rømer Distrikt, Vigar Stamme og Strandboerne - Vallensbæk Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Som gruppe oplever vi, at de nuværende vedtægter om, at generalforsamlingen skal afholdes inden udgangen af februar, skaber en række udfordringer. Da det er et krav, at der kan fremlægges et underskrevet regnskab, er der for de fleste frivillige kasserere et betydeligt arbejde forbundet med først at udarbejde regnskabet og efterfølgende få det revideret. Dette medfører ofte et meget begrænset tidsrum til at afholde generalforsamlingen, da den i praksis skal placeres i februar. Samtidig ligger vinterferien i uge 7 eller 8, og for nogle grupper skal der tages hensyn til begge ferieuger. Resultatet er et meget snævert planlægningsvindue. For grupperne ville det derfor skabe et større handlerum, hvis generalforsamlingen også kunne afholdes i marts. Det ville gøre det lettere at finde datoer, hvor flere har mulighed for at deltage, og dermed styrke den demokratiske deltagelse i grupperne.

Vi har inden forslagets færdiggørelse undersøgt, hvordan andre grupper håndterer deres generalforsamling, og om de oplever udfordringer med den nuværende frist ved udgangen af februar. Svarene har været forskellige, men det mest bemærkelsesværdige har været, at flere grupper slet ikke følger vedtægternes krav om afholdelse inden udgangen af februar. Når vedtægter enten er vanskelige at efterleve i praksis eller ikke opleves som tilstrækkeligt relevante til, at de bliver fulgt, bør det give anledning til at overveje, om reglerne fortsat understøtter deres formål.

I sammenlignelige organisationer findes der ligeledes mere fleksible regler end de nuværende samtidig med, at det fortsat er muligt at indsende DUF-ansøgninger rettidigt. I Det Danske Spejderkorps skal grupperne eksempelvis afholde generalforsamling inden 1. marts, mens divisionerne kan afholde deres møder i perioden fra 1. april til 1. juni. I FDF kan generalforsamlinger afholdes hele året, mens der i stedet stilles krav om, at bestyrelserne indsender regnskabet senest den 15. marts. I forbindelse med udarbejdelsen af forslaget er korpskontoret blevet kontaktet for at undersøge konsekvenserne for deres arbejde, særligt i relation til korpsets DUF-ansøgning. Her er det blevet fremhævet, at det vil kræve ekstra ressourcer for korpskontoret at kunne nå at færdiggøre og indsende ansøgningen i slutningen af maj. Det er forslagsstillers vurdering, at fordelene ved den øgede fleksibilitet for grupperne opvejer de ekstra ressourcer, som dette vil kræve på korpskontoret.

Der lægges i dette forslag ikke op til at ændre rammerne for distriktsmøderne. I praksis vil det betyde, at gruppernes generalforsamlinger kan overlapse med distriktets mødeperiode. Det vil kræve, at man lokalt forsøger at undgå samtidige møder. Ved skift af gruppebestyrelsesformand eller kasserer kan det desuden variere, om det er de afgående eller nyvalgte personer, der har stemmeret på distriktsmødet, afhængigt af om generalforsamlingen afholdes før eller efter distriktsmødet. Dette vil ikke have betydning for øvrige stemmeberettigede og kan maksimalt påvirke to personer pr. gruppe. Det er forslagsstillers vurdering, at fordelene ved et større lokalt handlerum til planlægning af generalforsamlinger opvejer disse begrænsede udfordringer. Forslaget bygger således på ønsket om at skabe mere fleksible og realistiske rammer for gruppernes arbejde. Vedtægter bør understøtte den virkelighed, som grupperne arbejder i, og samtidig sikre størst mulig deltagelse i det lokale demokrati.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 10. Gruppens generalforsamling	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 10. Gruppens generalforsamling	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 10. Gruppens generalforsamling
[...] 2. Gruppens ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede.	[...] 2. Gruppens ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af februar marts måned. Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede.	[...] 2. Gruppens ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af marts måned. Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede.

Forslagsteksten er slut.

R1: MEDLEMSKAB AF WAGGGS

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

I det internationale spejderarbejde samles den danske spejderbevægelse i Det Internationale Fællesråd, der ligger under organisationen Spejderne. I Det Internationale Fællesråd koordineres de internationale indsatser og interesser i forhold til det internationale spejderarbejde og verdensspejderorganisationerne. For at gøre denne koordinering mellem alle de danske spejderkorps, som udgør den danske spejderbevægelse, så enkel som muligt, foreslås det, at KFUM-Spejderne i Danmark arbejder hen mod en indmeldelse i World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS).

KFUM-Spejderne i Danmark er på nuværende tidspunkt den eneste organisation under Spejderne, som ikke er medlem af WAGGGS. Det betyder, at KFUM-Spejderne i Danmark i koordineringen med de andre spejderkorps effektivt kun har indflydelse på halvdelen af samtalerne og indsatserne, den danske spejderbevægelse bedriver. Indmeldes KFUM-Spejderne i Danmark i WAGGGS, vil det bidrage til at styrke indflydelsen i Det Internationale Fællesråd, og at KFUM-Spejderne i Danmarks værdier i højere grad kommer til syne i det tværkorpslige og internationale arbejde.

FORSLAGSTEKST

Landsmødet pålægger hovedbestyrelsen at arbejde for, at KFUM-Spejderne i Danmark kan blive optaget som medlem af WAGGGS - World Association of Girl Guides and Girl Scouts.

Forslagsteksten er slut.

R2: DE GRØNNE CENTRES ROLLE OG FORANKRING

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

I forbindelse med arbejdet omkring velfungerende distrikter blev der sat fokus på De Grønne Centres kerneopgave, som opfattes forskelligt rundt omkring i landet. Hovedbestyrelsen udarbejdede i 2020 sammen med De Grønne Centre en bestemmelse for, hvad det vil sige at være et Grønt Center, men bestemmelsen har ikke resulteret i en tydelig og konsistent kerneopgave for De Grønne Centre.

Dette kommer eksempelvis til udtryk ved, at nogle Grønne Centre jævnligt udbyder sommerlejre, laver kursusaktivitet og arrangerer kvalifikation til DM i Spejder, mens andre eksempelvis har et overordnet fokus på udlejning af bygninger.

Landsmødet skal med forslaget tage stilling til, om hovedbestyrelsen skal arbejde for at tydeliggøre kerneopgaven for et grønt center, herunder om man som et grønt center skal have stemmeret til KFUM-Spejderne i Danmarks landsmøde.

FORSLAGSTEKST

Landsmødet pålægger hovedbestyrelsen at arbejde for at tydeliggøre kerneopgaven for et grønt center, herunder om man som grønt center bør have stemmeret til KFUM-Spejderne i Danmarks landsmøde.

Forslagsteksten er slut.

R3: DELTAGERPRIS PÅ LANDSMØDE

FORSLAGSSTILLERE

Ole Rømer Distrikt, Vigar Stamme og Strandboerne - Vallensbæk Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Vi anerkender, at et landsmøde koster penge. Vi anerkender også, at hovedbestyrelsen de seneste år har forsøgt at gøre Landsmødet mere tilgængeligt for unge ved at prisdifferentiere. Prisen for deltagelse i Landsmødet er dog generelt steget markant de seneste år. Vi ønsker at sænke barrieren for fysisk deltagelse i korpsets øverste demokratiske myndighed, som pt. kun kan ske gennem en dyr og ufravigelig weekendpakke eksklusiv transport. Et stærkt korpsdemokrati kræver, at alle stemmeberettigede enheder reelt kan deltage.

Formålet med forslaget er at øge deltagelsen og gruppediversiteten på landsmødet, undgå en negativ spiral, hvor dyrere og dyrere Landsmøder betyder færre og færre deltagere, hvilket betyder at de faste omkostninger per deltager også stiger. Vi ønsker at gå i den modsatte retning, hvor vi kan tale om billigere og billigere Landsmøder, der tiltrækker flere og flere deltagere, og hvor de faste omkostninger bliver lavere per deltager, og det kræver, at hovedbestyrelsen sætter sig dette som mål og finder passende løsninger. Som spejdere er vi vant til enkle forhold og frivillighed, og derfor bør det være muligt at finde løsninger, der kan gøre landsmødet billigere og mere tilgængeligt for flere medlemmer.

Til sammenligning, så koster det omkring 2000 kr. at deltage på et ungdomskursus i korpset, en hel uge med uddannelse, aktiviteter, overnatning og fuld forplejning. En typisk weekend i spejdergruppen koster et par hundrede kroner. Så det kan være svært at se, hvorfor Landsmødet ligger så langt fra andre arrangementer i spejderregi. Den begrænsede gennemsigtighed omkring landsmødets økonomi og omkostningsniveau gør det vanskeligt at forstå, hvorfor en weekend på landsmøde har den nuværende pris.

Derfor ønsker vi, at korpset er gennemsigtige omkring økonomien for Landsmødet, så medlemmerne i højere grad har indsigt og forståelse for Landsmødets prissætning. Vi ønsker derfor, at hovedbestyrelsen arbejder målrettet med at sænke prisen frem mod næste landsmøde og samtidig skaber større gennemsigtighed omkring arrangementets økonomi og prioriteringer.

FORSLAGSTEKST

Landsmødet pålægger hovedbestyrelsen at arbejde for et mærkbart billigere Landsmøde og øge gennemsigtigheden for Landsmødets økonomi.

Forslagsteksten er slut.

R4: FORDRING IMOD BRUG AF GENERATIV AI I SPEJDERARBEJDET

FORSLAGSSTILLERE

Hafnia Distrikt, Højdevang Gruppe og Rosenvænget Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Generativ AI har taget sit indtog i spejderverdenen, og det går rigtig stærkt. Jeg selv har set og oplevet generativ AI, i forbindelse med spejderarbejdet, som PR for kurser, PR for Spejdernes Lejr 2026, som manuskripter til fantasirammer for løb og som billedegenerering til instruktioner og mærker. Jeg har siddet med til en quiz på en weekend, hvor, da der blev stillet spørgsmålstegn ved om et svar nu kunne være rigtigt, blev sagt fra quizmaster: ”Det sagde Chat(gpt)” [red.], jeg har set grupper udlevere og sælge mærker med billeder genereret af AI og oplevet spejdere på løb, der i stedet for at bruge deres hoved, hjerner og kompetencer til at løse opgaver, tog telefonen frem og spurgte en AI om svaret, som de blindt stolede på – selvom det skulle vise sig, at nogle af svarene var forkerte. Umiddelbart er det da også nemt at se fordelene – at kunne skrive en kort prompt, og så har man hurtigt et billede til sommerlejrinvitationen, en PR-video til sit kursus eller en aktivitet til når man ikke lige har fået lavet det program man skulle lave til mødet.

Problemet er, at generativ AI som den fremtræder i dag strider imod flere dele af KFUM-Spejdernes formål, spejdermetoden, vores spejderlov og faktisk også vores valgsprog. Udviklingen går rigtig stærkt, og jeg, og medstillerne, mener derfor, at vi er nødt til at sætte reguleringer på nu, inden vi er på vej mod et værst tænkeligt scenarie, og der ikke er nogen vej tilbage. Lad mig forklare nogle af problematikkerne, der motiverer forslaget om at skærpe brugen af generativ AI i spejderarbejdet.

Strid mod spejdermetoden: At skrive en prompt, og få genereret en tekst, et billede, en video eller et stykke musik springer adskillige trin over i principperne for learning-by-doing. Hvis du lader en AI lave din quiz til patruljehygge for dig, så lærer du ikke noget om at researche og faktachecke, om at hvordan man laver passende svære/lette/sjove/udfordrende valgmuligheder, du lærer heller ikke at overveje hvad dine medspejdere vil synes er sjovt/spændende at få spørgsmål om. Eller hvis du lader en AI lave billederne og teksten til dit pioneringsprojekt patruljen skal bygge, bliver du aldrig selv bedre til at tegne, og lærer ikke noget om dine egne evner som instruktør, eller pioneringsdesigner, hvad end det går godt eller dårligt med at få projektet bygget.

En undskyldning lyder tit, at det havde folk ikke tid eller kompetencer til, så derfor brugte de AI. I spejdermetoden er det tilladt at fejle og prøve sig frem, så vi kan lære af vores fejl. Både ”Pippi-princippet” og Bob Ross bliver ofte nævnt, når vi taler om at spejdere skal bevæge sig ud fra deres komfortzone, for at udvikle deres færdigheder og kompetencer gennem læring i praksis. At opgive på forhånd fordi man ikke synes man har tiden eller lysten til at lære, eller bare tænker at det kan man alligevel ikke finde ud af, er det modsatte af spejdermetoden. En del af spejdermetoden er også den kreative problemløsning - at vi finder nye veje, nye metoder og prøver os frem til en løsning, der måske ikke er efter bogen, men kommer af at tænke anderledes, samarbejde på tværs af erfaringer og kompetencer og afprøve forskellige tilgange og

metoder. Bruger man generativ AI springer man hele processen over, og får bare resultatet serveret, uden at kende til hvorfor eller hvordan man kommer derhen. Det er hverken kreativt eller med plads til at lave fejl, man kan reflektere over og lære af.

Det kan sættes i perspektiv til hvordan Mike Shulman, CEO for musik-AI'en SUNO, argumenterer for brugen af AI til musik: "It's not really enjoyable to make music now... it takes a lot of time, it takes a lot of practice, you need to get really good at an instrument or really good at a piece of production software. I think the majority of people don't enjoy the majority of time they spend making music [...] we want to give people a meaningful consumption experiences." Produktionen af musik, bliver her gamificeret og gjort til en forbrugsvare. Overvej samme citat men i en spejderkontekst. Hvis nogen påstod, at vi som spejdere ikke nyder vores spejderarbejde, fordi det tager tid at lære at sætte telt op, binde knob, tænde bål, samarbejde med andre, lære kodesystemer så vi kan løse koder etc. At vi ikke kan lide processen og læringen, frem mod at vi kan lave alt vores spejderarbejde. For hvorfor så overhovedet have ledere, lave kurser og sætte læringsmål, hvis vi bare kan springe det svære over og lade en AI lave resultaterne for os?

I samme omgang kan man så også spørge, om man som leder/instruktør/stab kan være bekendt at bede om spejdernes opmærksomhed, engagement og indsats, hvis man ikke selv lægger en indsats i at lave aktiviteterne/instruktionerne? For at sætte det lidt på spidsen, svarer det til, at vi bare sætter kokkemærket på uniformen efter at have bestilt en pizza, for vi havde ikke lige kompetencerne eller tiden til at lave mad, men nu har vi jo fået mad, så er opgaven vel bestået.

Strid mod formålet: I KFUM-Spejdernes formål, vi stemte ind ved sidste landsmøde, står der, at vi skal "udvikle spejderne til hele mennesker, som tager ansvar for sig selv, andre, naturen og samfundet." samt "at være i, udforske og respektere naturen." At udvikle sig som helt menneske og tage ansvar for sig selv, sine kreative evner, sin kritiske tankegang m.m. ligger meget i pointerne fra det forrige afsnit. Ansvar for andre, naturen og samfundet er et større perspektiv, hvor vi er nødt til at kigge ud over spejderarbejdet, og på de implikationer og konsekvenser brugen af GenAI har. Her er der først og fremmest al den forurening, AI medfører med det enorme energi- og vandforbrug fra AI datacentre. I USA alene, peger studier på, at AI-datacentre i 2030 vil udlede 44.000.000 tons Co2, og forbruge 1.125.000.000.000 (ettusindethundrefemogtyve milliarder) liter vand. Studier fra MIT (Massachusetts Institute of Technology) har også påvist at brug af AI, skaber kognitiv aflæsning, hvor når man lader en maskine gøre arbejdet for sig, mindsker der hjerneaktivitet, og gør at man husker dårligere, tænker mindre kreativt og har sværere ved at tænke kritisk og logisk. Som med enhver anden kompetence gælder det også for hjerneaktivitet: Jo mindre du bruger den, des sværere bliver det. Det er ikke at udvikle spejderne til hele mennesker – tværtimod.

Spredningen af AI er pt. en kæmpe udfordring for især kunstnere, grafikere, journalister, musikere, forfattere, oversættere og mange andre, der arbejder i den kreative og skabende branche verden over. Generativ AI, som det er lige nu, er ikke i stand til at skabe, men kun kopiere materiale, og et stort problem heri, er at der kopieres ophavsret og copyrightbeskyttet materiale uden tilladelse eller compensation. Det er bedre kendt som tyveri, og at stjæle fra andre er hverken ansvar for andre og samfundet, eller noget der kan forenes med et kristent ståsted. Samtidig er det i og for sig heller ikke "at skabe unikke og mindeværdige oplevelser" - som vores formål beskriver at spejderarbejdet bør skabe - hvis man blot anvender noget en AI spytter ud, der er stjålet og kopieret fra andre. Meget af det her har måske ikke noget med den enkelte spejder at gøre, og skader måske ikke spejderbevægelsen. Men ifølge vores formål skal vi lægge vægt på "at række ud over sig selv lokalt, nationalt og globalt." Og at stjæle eller støtte op om tyveri fra kunstnere verden over, og bidrage til global forurening og vandforbrug ved datacentre er ikke at række ret langt ud over sig selv.

I et større perspektiv er flere af de firmaer, der står bag AI maskinerne, på kant med både lov, moral og etik. OpenAI (der ejer ChatGpt) har for nylig ansøgt om at få gennemført et statsligt resolutionsforslag, hvor de kan fraskrive sig ansvar, hvis deres Als skulle forsage op til 100 dødsfald eller 1.000.000.000 dollars i skader. En måned efter AI maskinen GROK blev lanceret, steg mængden af videoer online med overgreb mod børn med 26362% (Seksogtyvetusindtrehundredetoogtres procent), og det tæller kun de videoer, der blev opsnappet i USA. Marc Andreessen fra IT-firmaet a16z, der står bag UDIO AI, har udgivet manifestet "The Techno-Optimist Manifesto", hvor han bl.a. påstår at det at leve i den virkelige verden er et privilegium, og fordi der stadig findes ulighed i den virkelige verden, er løsningen af bygge den digitale verden til et bedre sted, for den virkelige verden har jo haft mange år til at blive god, og har fejlet, så den eneste løsning er at stole på teknologien. Det her er blot tre eksempler på hvordan udviklingen af AI på et globalt plan er det vilde vest, og vi som spejdere kan være med til at stille det gode eksempel ved ikke at bidrage til det, hverken direkte eller indirekte.

Strid imod valgsproget: "Vær beredt" lyder vores valgsprog. Men hvor beredte er vi, når vi ikke længere kender processen og kan finde de kreative løsninger på problemerne, fordi vi altid bare er hoppet fra en prompt til resultatet via en AI, og når vi så gerne vil lære det, ikke kan fordi vores ledere heller ikke ved noget, fordi de har også altid bare har lavet programmer og aktiviteter med AI. For at være helt konkret på baggrund af alle ovenstående afsnit: Jo mere AI gør arbejdet for os, jo mere mister vi bl.a. kreativ tankegang, sans for hvor lang tid ting tager, kreativt håndværk, forståelse og følelse for arbejdet, vores personlige og individuelle bidrag til fællesskabet. Alt sammen ting, der hvis vi mister grebet om det, på sigt gør os mindre beredte.

Afsluttende tanker: Det kan virke uskyldigt. Det er jo "bare" lige et billede til en post, eller en video til PR, eller et par replikker til en fantastiramme. Men jo mere vi tillader, at AI bliver en del af vores spejderarbejde, jo mere almindeligt bliver det, og jo længere strækker gråzonen sig. Det handler ikke kun om de enkelte tilfælde isoleret set, men også om den signalværdi, vi som spejdere udstråler til hinanden og vores omverden. Brug af AI billeder, video og tekst, skaber også et negativt billede og opfattelse af afsenderen af det. Det peger på, at man ikke synes man har, eller ikke gider bruge, tid på at gøre et ordentligt stykke arbejde, og af den grund synes det er ok at fremme noget, der går så meget imod vores spejderarbejde. Man kan spørge sig selv: Hvis fx en stab på et kursus ikke selv har tid til, eller gider, lave noget ordentlig til deres PR men bare får en AI til at lave det, hvordan kan vi så regne med, at det indhold de laver for deltagerne på kurset, er det, og at det stemmer overens med vores metode, formål og lov?

De bedste spejderaktiviteter vi har, de mest spændende løb, de mest engagerende kurser, kommer fra de spejdere, der har levet et spejderliv og samlet erfaring, viden og kompetencer til at skabe noget, der er nyt og spændende. Ikke bare i hvad der virker og ikke virker, men også i hvordan vi arbejder sammen i hold på tværs af de forskelligheder vores formål fortæller os, at vi skal bruge og omfavne. Der er plads til nye ideer, her er plads til "plejer er død", her er plads til at vi trækker på erfaringer fra vores forskellige ture, færdigheder og kompetencer. Det er derfor, hver eneste uniform er unikt udsmykket med mærker, der viser, hvad vi hver især har været igennem.

En AI har ingen erfaringer, ingen forståelse for forskellighed og ingen bevidsthed. Den spytter muligheder ud, som vi så kan vælge fra ud fra nær uendelige mængder data. Her mister det menneskelige og den individuelle og unikke erfaring, der er nogle af byggestenene i vores spejderarbejde. Man skal kun tage et enkelt blik på et AI-genereret billede af en spejder, og man vil se at mærkerne sidder forkert, har mærkelige farver, eller ikke findes. GenAI-maskinerne prøver at sammensætte noget af for meget data, der kan ramme bredt og repræsentere alle, og har ikke fokus eller forståelse for forskelle og nuancer, og at spejderbevægelsen består af millioner af forskellige personer med forskellige erfaringer og oplevelser, som er den historie, vores uniformer med forskellige mærker fortæller.

Som spejdere har vi et fokus på individet som en del af fællesskabet. Selvstændigt og socialt er to af punkterne i paletten, og det er ikke mange år siden, at kursusbeviser blev personlige. Når man som spejder bruger GenAI, frasier man sig det menneskelige aspekt, sin egen selvstændighed og selv at indgå eller bidrage til fællesskabet, da det ikke er en selv, ens egen tanker eller ideer, men blot stjålne elementer en maskine har lavet til en. I vores spejderløfte lover vi at gøre vores bedste for at holde spejderloven, der bl.a. foreskriver at en spejder ”respekterer andre”, ”væerner om naturen”, ”tager medansvar” og ”finder sin egen mening.” Når man overlader sit spejderarbejde til AI, gør man præcis det modsatte af alle delene. Jeg er med på, at nogle af pointerne her er sat lidt på spidsen. Men som nævnt først, handler det om at sætte reguleringer op, der kan forebygge og sikre, at vi stadig arbejder inden for spejdermetoden, -loven og -valgsproget, samt KFUM-Spejdernes formål.

Et argument, der ofte kommer op til Als forsvar, er, at ”vi også må se i øjnene, hvilken retning verden bevæger sig. Og ser vi os blind for dette - om det er i erhvervslivet eller i spejderverdenen - så sætter vi os selv tilbage.” (Citat: Spejdernes Lejrs områdechef for bæredygtighed) – og jeg vil da håbe, at teknologien en dag har udviklet sig på en vis, hvor den er forenelig med spejderarbejdet. Sådan ser det bare ikke ud lige nu, og vi er nødt til at sætte en bremseklods i, før det er for sent. Så kan vi kigge på det igen om to år, til næste landsmøde, og overveje om udviklingen har nået et sted, hvor bremseklodsen kan fjernes. Jeg er også klar over, at man ikke hverken kan eller skal gå ned på mikroniveau og styre, hvad de enkelte grupper eller personer gør, og håndhæve, hvorvidt nogen har brugt ChatGPT til at rette stavfejl og finde inspiration eller straffe dem, der bruger AI. På større distriktsmæssigt, korpsligt og offentligt plan, er den væsentlige pointe for forslaget her, at vi er nødt til at sørge for, at både de aktiviteter vi afholder og tilbyder børn og unge, samt det image, den signalværdi og det narrativ, vi som spejdere sender ud til verden, er i overensstemmelse med vores formål, metode, spejderlov og valgsprog. Alle sammen ting som generativ AI strider imod.

Referencer og kilder: Neely, Adam ”Suno, AI Music, and the Bad Future” (2026) – Video Xiao, T., Nerini, F.F., Matthews, H.D. et al. ”Environmental impact and net-zero pathways for sustainable artificial intelligence servers in the USA.” Nat Sustain 8, 1541–1553 (2025). Nataliya Kosmyna, Eugene Hauptmann, Ye Tong Yuan et. al. ”Your Brain on ChatGPT: Accumulation of Cognitive Debt when Using an AI Assistant for Essay Writing Task” Massachusetts Institute of Technology (2025) Andreessen, Marc ”The TechnoOptimist Manifesto” a16z (2023)

FORSLAGSTEKST

Forslaget lyder på, at der skal laves et forbud mod anvendelse af generativ AI i spejderarbejdet. Dette gælder for både tekst, billeder, grafik, musik og video. Dette gælder for materiale til møder, aktiviteter, ture og andre events samt PR og kommunikation. Generativ AI må på ingen måde anvendes til at fremstille tekst, billeder, grafik, musik og video til PR, kommunikation, grafisk materiale eller aktivitetsmaterialer i spejderregi. Dette indebærer bl.a, men er ikke begrænset til: korpsarrangementer, distriktsarrangementer, kurser -PR og kommunikation fra distrikter og korps, PR og kommunikation fra grupper til offentligheden i bl.a. nyhedsbreve, print og sociale medier og korpsets, distrikters og gruppers hjemmesider og sociale medier

Forslagsteksten er slut.

B1: GENEREL BEMYNDIGELSE AF HOVEDBESTYRELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Der har været tradition for, at Landsmødet giver Hovedbestyrelsen bemyndigelse til, efter Landsmødet, at foretage mindre redaktionelle tilretninger i korpsets love. For at lette den demokratiske kontrol, indføres der desuden et krav om, at de ændringer, som implementeres med hjemmel i denne bestemmelse, dokumenteres på en åben del af KFUM-Spejdernes hjemmeside.

FORSLAGSTEKST

Hovedbestyrelsen bemyndiges til, efter Landsmødet, at foretage nødvendige konsekvensrettelser og sproglige tilretninger i lovene. Disse ændringer offentliggøres på KFUM-Spejdernes hjemmeside.

Forslagsteksten er slut.

B2: KORPSAFGIFT FOR 2027-2028

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Korpsafgiften foreslås uændret.

FORSLAGSTEKST

Korpsafgiften pr. 1. januar 2026 er fastsat til 156 kr./år for alle medlemmer af en familiespejder-enhed og opkræves for alle aktive medlemmer i disse enheder.

Korpsafgiften pr. 1. januar 2026 er fastsat til 464 kr./år og opkræves for alle øvrige aktive medlemmer.

Grundlaget for opkrævningen af korpsafgiften er antallet af aktive medlemmer hver den 1. i kvartalet. Korpsafgiften kan pristalsreguleres årligt d. 1. april med pristallet for januar måned i det pågældende år.

Forslagsteksten er slut.